
CSR OVERVIEW 2024



JANUARY 31

ABILITYHUB

Autor: NUTA IOANA DANIELA - PRESEDINTE

Raport Anual

Ianuarie 2024- Decembrie 2024

Reinvestirea profitului din activitati comerciale in actiuni dedicate persoanelor cu dizabilitati

Documentul are destinatia de a prezenta succinct actiunile si activitatile dedicate persoanelor cu dizabilitati care au fost intreprinse in perioada Ianuarie-Decembrie 2024, prin reinvestirea profitului obtinut din activitati comerciale ale unitatii protejate autorizate in cadrul Asociatiei AbilityHUB.



“Locul unde abilitatile si performantele profesionale se intalnesc si colaboreaza fara bariere ”



Ability HUB promovează activitatea profesională a persoanelor cu dizabilități, dezvoltând un sistem propriu de identificare, evaluare, consiliere și integrare a acestora pe piața muncii.

În cadrul acestui proces, echipa noastră, formată din persoane cu dizabilități care îndeplinesc rolurile de recrutori specializați, identifică persoanele care își doresc să lucreze și să se integreze social și îi ghidează printr-un proces de evaluare și cunoaștere.

În perioada Ianuarie – Decembrie 2024, echipa noastră a gestionat o pepinieră de peste 2300 persoane cu dizabilități, persoane, care au beneficiat de servicii de consiliere și orientare profesională și au fost repartizați în funcție de interese și obiective spre programele de dezvoltare oferite, dar și clasificați în funcție de dreptul de muncă detinut sau nu.

Enumerăm în cele ce urmează cifre și acțiuni referitoare la pepiniera menționată mai sus:

- Toți cei 2314 au participat la mai multe activitățile de interviuare și simulare de interviuri, activitate din care a rezultat un profil profesional, ce servește persoanei cu dizabilități ca prezentare personală și o anexă detaliată, structurată și explicativă, la CV.
- 59 dintre aceștia sunt înregistrați în prezent cu statut de Caz Social sau Neangajabil (în ușoară creștere față de anul trecut : 55 de persoane) întrucât nu pot presta o activitate profesională susținută, cu toate acestea am alocat peste 300 de ore de consiliere și evaluare profesională, pentru cei mai mulți dintre ei activitatea s-a desfășurat remote – telefonic și instrumente video online, întrucât deplasarea presupune un efort crescut pentru ei, iar varianta remote a avantajat și echipa noastră.
- 17 dintre ei sunt înregistrați cu statut « fără drept de muncă », ceea ce înseamnă că au o decizie medicală care îi încadrează în grad de invaliditate I sau II, grade incompatibile cu prestarea activităților profesionale întrucât și-au pierdut integral capacitatea de muncă.

-
- 151 dintre cei 2314 sunt activi profesional până la decembrie 2024 – o parte dintre ei erau deja angajați la momentul profilării, iar o bună parte dintre ei și-au găsit un loc de muncă în urma suportului oferit de echipa Ability – mulți dintre ei au reușit să obțină un job aplicând la poziții deschise și mergând cu încredere la interviuri. De asemenea, din cei 151 activi profesional, 38 au studii superioare, 17 sunt absolvenți de ciclu liceal sau școli postliceale, iar 5 au prezentat documente pentru absolvirea a minim 8 clase sau a unei școli de meserii.
 - Din cei 2314 profilați, avem 171 de persoane cu dizabilități calificate cu statutul neinteresat – acest lucru înseamnă că le-au fost prezentate și propuse minim 3 oportunități de angajare și nu au acceptat să participe la niciunul dintre cele 3 interviuri.
 - 1055 dintre ei au primit la finalizarea sesiunilor de pregătire, profilul profesional pe care îl pot prezenta angajatorilor, în procesele de selecție – acest instrument este similar unui CV, dar extins pe subiectul diagnosticului și a evaluării capacității reale a fiecărei persoane în parte
 - Din cei 2314, la decembrie 2024, 251 de persoane cu dizabilități erau în curs de evaluare și profilare, urmând să fie profilați și propuși către companii începând cu 2025 .
 - Din cei 2314 , 264 de candidați sunt nou intrați în program în 2024
 - Din cei 264, 83 candidați au fost recomandați cel puțin o dată către companii private în 2024,
 - 6 de candidați au fost plasați în companii pe diverse poziții - o scădere semnificativă față de anii anteriori
 - La decembrie 2024, aveam deschise 21 de posturi în diverse companii mari (peste 50 de angajați), care au deschis procese de recrutare și integrare specializată a persoanelor cu dizabilități.
 - De asemenea, în 2024 am contactat unitățile protejate autorizate din gestul disponibil pe siteul autorității de resort și 73 de UPE și-au manifestat interesul de a crea noi locuri de muncă protejată și de a cunoaște candidații profilați de AbilityHUB. Au fost recomandate peste 150 de profile, iar dintre aceștia 3 angajați au fost angajați în unități protejate.

REGISTRUL PALINIA 8

AH
abilityhub

CANDIDATUL ESTE RECOMANDAT
ȘI CĂTRE ALTE COMPANII DA

RECOMANDARE CANDIDAT PERSONĂ CU DEZABILITĂȚI
MUNȘI PROFIL 033A

PROFIL PROFESIONAL

2017 - PREZENT FREELANCIER
IT SPECIALIST

2017 - PREZENT SUPERADMINISTRATOR
OPERATOR INTRODUCERE PROIECTARE ȘI VALIDARE
DATE PART TIME

2015 - 2017 EMAC
TEHNICIAN SISTEM DE CALD ȘI REȚELE

2014 - 2016 BCS NET SA
AGENT COMERCIAL

2005 - 2009 LICEUL GEORGE GĂLINESCU-BUCUREȘTI
SPECIALIZAREA PLATINICĂ INFORMATICĂ

2000 - 2013
SPECIALIZAREA SISTEMELOR - PROGRAMIST
FACILITATEA CONTROLUL ȘI SUPREȚĂ PERSONELOR
ALIMENTARE
CORS INSTRUCTOR RESURSE UMANE
REGISTRUL NON-FORMALĂ - PROGRAMARE (BNA)
CORS PENTRU ÎNȘTIȘTEA CONTRACTULETE

DEȚINE PERMIS AUTO CATEGORIA A2 ȘI B
LIMBA ROMÂNĂ - NATIV LIMBA ENGLEZĂ - NIVEL MEDIU
UTILIZARE PACNET OFFICE - NIVEL MEDIU
ADMABILITATE SAU ÎNȘTIȘTEA SISTEMELOR DE CALCUL
PROGRAMARE LIMBAJ JAVA - NIVEL ÎNȘTIȘTEA
OPERARE PC, COMPETIVITATE WINDOWS, CONFIGURARE REȚELE, CONFIGURARE
IMPRIMANTE, ÎNȘTIȘTEA COMPUTERIZATĂ FOTO/VIDEO
CUNȘTIȘTE GRAFICĂ - NIVEL AVANȘAT

COMUNICARE BUNĂ ORALĂ/SCRISĂ
PERSONALITATE DOMINICĂ, SOCIABILĂ, CU O BUNĂ COMITATE PSIHOLOGICĂ
SUNT AC COMPETIVITATE BUNE ÎNȘTIȘTEA
PERSONĂ AMBITIȘĂ, AMABILĂ, OPTIMISTĂ ȘI ÎNȘTIȘTEA
DECIZIE PENTRU ÎNȘTIȘTEA, POTENTIAL ȘI ÎNȘTIȘTEA DE A ÎNȘTIȘTEA LOCOMI
HBI
PACNET DE DOCUMENTE, IT

PROFIL PERSONAL

DIAGNOSTIC: DIABET

DISPONIBILITATE DE A LUCRA (ORE DISPONIBILE): 4 SAU 8 ORE

DREPT DE MUNCĂ: 8 ORE

IMPLICAȚII CONCRETE: NECESITĂ PAUZE SCURTE PENTRU ADMINISTRAREA MEDICAMENTELOR

RECOMANDĂRI PRIVIND ACSESIBILITATEA: *REFERINȚE DISPONIBILE LA CERERE, LA ACȘIȘTEA SERVICIILOR DE CONSULȚANȚĂ

DISPONIBILITATE DEPLASARE: FIDELITATE BUNĂ

DISPONIBILITATE RELOCARE: DA ATĂT PE TERITORIUL ȚĂRII CĂT ȘI ÎN ALTE ȚĂRI

DISPONIBILITATE ANGAJARE: ÎMEDIATĂ

ASTEPTARI SALARIALE MINIME: 1500 LEI NET - PROGRAM 4 ORE
3000 LEI NET - PROGRAM 8 ORE

VARȘTA: 31 DE ANI

SEX: MASCULIN

LOCALIZARE: BUCUREȘTI, SECTORUL 1
POTRIVIT PENTRU POȘII ÎN ÎNȘTIȘTEA DEPARTAMENTE:
IT
ADMINISTRATIV
HR
ADMISTRATARE PAGINI WEB
SOCIAL MEDIA
GRAFICĂ

RECOMANDĂRI

FEEL RECHIRARE: CONFORM CEREREA COMERCIALĂ
POȘIBILITATE FACTURARE PĂM ÎP - DEDUCTIBELI
CONFORM LEGII 448/2006, MODIFICATĂ PRIN LEGEA
179/2016) - UNDE ESTE CAȘUL

Cu ce am imbunatatit abilitatile si viata persoanelor cu dizabilitati care se incadreaza la cazuri sociale:

- Au primit suport cu tot ceea ce inseamna informatii despre integrare, atat fata de colegi, cat si fata de activitatea pe care ar putea sa o presteze din punct de vedere profesional
- Toate cele 59 de cazuri sociale au primit atat consiliere, cat si sprijin moral, in ceea ce priveste acceptarea dizabilitatii si transformarea ei in abilitate
- Dizabilitatile predominante printre cazurile sociale sunt cea mentala, cu slaba pregatire sau lipsa totala a studiilor.
- Majoritatea dintre ei au fost invatati in cadrul sesiunilor, sa utilizeze telefonul mobil, laptopul, dar si diferite programe pe acestea, cum ar fi pachetul office si zoom-ul

Referitor la repartitia pe judete, cele 264 de persoane cu dizabilitati care au beneficiat anul acesta de servicii se orientare si consiliere, situatia se prezinta dupa cum urmeaza:

Alba	1
Arad	1
Argeş	3
Bacău	2
Bihor	8
Bistrița-Năsăud	1
Botoșani	1
Braşov	10
Brăila	5
Buzău	2
Caraş-Severin – Reşița	3
Călărași	3
Cluj	14
Constanța	7
Dâmbovița	1
Dolj – Craiova	5
Galați	8
Giurgiu	4
Gorj – Târgu Jiu	1
Harghita – Miercurea Ciuc	3
Hunedoara – Deva	3
Ialomița – Slobozia	3
Iași	15
Ilfov – Buftea	14
Maramureş	4
Mehedinți – Drobeta-Turnu Severin	0
Mureş – Târgu Mureş	3
Neamț – Piatra Neamț	3
Olt – Slatina	2
Prahova – Ploiești	18

Satu Mare	2
Sălaj – Zalău	1
Sibiu	10
Suceava	5
Teleorman – Alexandria	3
Timiș – Timișoara	12
Tulcea	1
Vaslui	3
Vâlcea – Râmnicu Vâlcea	3
București - sector 1	10
București - sector 2	13
București - sector 3	21
București - sector 4	10
București - sector 5	9
București - sector 6	12
Alte țări	1

In functie de necesitatile identificate, au fost realizate diferite donatii pentru cazurile sociale cu care echipa AbilityHUB a lucrat:

- Transport pentru diverse situatii
- Rechizite si alte materiale necesare pentru sustinerea minorilor aflati in ingrijirea persoanelor cu dizabilitati (cazuri sociale)

ZEN SPRINT - Platforma de wellbeing

În 2024 am oferit acces la platforma de wellbeing ZenSprint - platforma de bunastare si continut dedicat wellbeingului.

Peste 200 de persoane cu dizabilități au beneficiat în mod GRATUIT pe parcursul anului 2024, continuu, de conținutul platformei.



Asistentul Virtual de Wellbeing
este aici!

Începe o discuție cu asistentul tău personal
de wellbeing și gasește răspunsuri la
întrebările tale direct în aplicație.



Bun venit în cea mai mare platformă
privată dedicată dezvoltării
personale și profesionale din
România.



Iată câteva exemple de materiale disponibile în
aplicație

Blog-uri zilnice, precum cele de mai jos



Eliminarea stresului: 7
Strategii eficiente pentru o
viață mai liniștită



Diferența dintre
economisirea și investirea
banilor



10 Alimente Bogate în
Antioxidanți Pentru o Dietă
Sănătoasă



Cum crești stima de
sine a copilului?

Platforma ofera foarte mult continut care poate fi accesat de utilizatori, din arii diverse, de actualitate, interes si mai ales aplicabilitate in viata de zi cu zi. Este un instrument de suport si acompaniere veritabila in dezvoltarea personala.

Aplicația are inclusiv un profesor virtual de Educație financiară - instrumentul care s-a dovedit a fi cel mai accesat de persoanele cu dizabilitati care au primit acces la aplicație, iar feedback-ul lor a fost acela ca este genul de informație la care chiar nu au acces în alta parte, în niciun caz personalizat pe cazul fiecăruia.



Profesor de Educație Financiară

Bună! 🙌 Bine ai venit! Sunt Profesorul tău de educație financiară
Împreună putem discuta despre cum poți administra finanțele personale
mai eficient. Despre ce ai vrea să discutăm astăzi?

Iată mai jos câteva exemple de categorii de informații care pot fi accesate:

Bine ai venit! 🌟

Ce ai dori să descoperi astăzi?



- Cele mai accesate module de persoanele cu dizabilitati care au avut acces la aplicatie au fost :

- Blog Educatie financiara:

Cum se creează un buget bazat pe zero
Un buget bazat pe zero se bazează pe veniturile și cheltuielile tale pe parcursul unei perioade, scopul este să realizezi că venitul tău este egal cu...

De ce ar trebui să aveți un fond de urgență?
Un fond de urgență este o rezervă pe care o creștii pentru a vă satisface nevoile financiare în situații de urgență. De obicei fondul de urgență...

Planificarea unui viitor financiar sigur: economisirea și investițiile inteligente
Asigurarea unui viitor financiar stabil și sigur este esențială pentru orice. Trăind în prezentul actual, o planificare financiară...

Eliberarea de presiunea financiară: Arta de a crea relație sănătoasă cu banii
Dacă repetiți unii dintre cele mai multe lucruri care dăună gândirii și emoțiilor noastre, este vorba despre preocuparea...

- Blog: Stil de viata:

5 sfaturi pentru o alimentație sănătoasă
Sănătatea este esențială pentru o viață activă și productivă. Pentru a te asigura că îți dai seama de ceea ce îți mănânci, iată câteva sfaturi...

Somnul de Calitate: Baza unui Stil de Viață Sănătos și Productiv
Somnul este unul dintre cei mai importanți factori de succes în viața noastră. Încearcă să îți îmbunătățești obiceiurile de somn...

Ciclul somnului și performanța cognitivă: Strategii de recuperare fizică și mentală
Somnul este un proces complex și necesar pentru funcționarea corectă a corpului și a minții. Înțelegerea ciclului somnului...

Gestionarea energiei personale: Cum să identifice și să optimizezi ciclurile naturale de...
Să ai energie în fiecare zi este un obiectiv comun, dar gestionarea energiei personale este cheia pentru a atinge acest scop...

Ciclurile Ascunse ale Succesului: Obicșuri Microscopice pentru Reziliență și Performanță...
Succesul este un rezultat al obiceiurilor mici și constante pe care le cultivăm în fiecare zi. Aceste obiceiuri...

Tehnici Neconvenționale de Relaxare pentru a Reduce Stresul: Cum să îți Îmbunătățești Energia
Stresul este unul dintre cei mai mari factori de stres în viața noastră. Încearcă să îți îmbunătățești obiceiurile de relaxare...

Tehnologia Biofiliică: Cum îți Poate Îmbunătăți Starea de Bine Interacțiunea cu Natura Digitală
Biofiliia este o teorie care susține că oamenii au o tendință naturală de a se conecta cu lumea naturală. Aceasta...

Viața ca un algoritm: Cum să-ți optimizezi existența prin managementul timpului
Viața este un algoritm complex și eficient. Încearcă să îți optimizezi timpul și să îți îmbunătățești existența...

- Blog: Wellbeing:

Între două lumi: Redescoperirea echilibrului dintre minte și corp în era digitală
În era digitală, tragem o mare parte din recreativitate și conexiune tehnologică. Dar, uneori, ne pierdem din vedere nevoile noastre fizice și mentale...

Depresia: Simptome, cauze și tratamente
Depresia este o afecțiune mentală complexă care afectează milioane de oameni din întreaga lume. Caracterizată prin o stare persistentă de...

Dincolo de Stres: Redefinirea Rezilienței într-o Lume Supraincercată
Într-o lume în care trăim în ritmul vitezei tehnologice, presiunea constantă a nevoii de performanță, conceptul de stres a devenit omniprezent. O...

- Teste din sectiunea Agilitate



Iar un interes major a prezentat accesarea cursurilor din secțiunea « Cursuri e-Learning : **Dincolo de colaborare: Co-crearea valorii în echipele multidisciplinare**

Introducere în Co-Crearea Valorii

1.1 Definierea co-creării valorii

1.2 Importanța echipelor multidisciplinare

1.3 Diferențele între colaborare și co-creare

Dinamicile Echipei Multidisciplinare

2.1 Structura și rolurile într-o echipă multidisciplinară

2.2 Provocări comune în co-crearea valorii

2.3 Beneficiile diversității în echipă

Strategii pentru Co-Crearea Eficientă a Valorii

3.1 Tehnici de facilitare a co-creării

3.2 Comunicarea și luarea deciziilor în echipe diverse

3.3 Instrumente și metode pentru susținerea colaborării creative

Negocierea eficientă: Tehnici avansate și strategii pentru rezultate de succes

Introducere în Negociere

1.1. Definirea Negocierii și Importanța acesteia

1.2. Tipuri de Negociere: Distributiva vs. Integrativă

1.3. Componentele Cheie ale unei Negocieri de Succes

Tehnici Avansate de Negociere

2.1. Tehnica „BATNA” (Best Alternative to a Negotiated Agreement)

2.2. Principii de Negociere Bazate pe Interes

2.3. Strategii de Influență și Persuasiune

Strategii pentru Negocieri Complexe

3.1. Negocierea în Context Internațional și Intercultural

3.2. Negocierea în Situații de Criză

3.3. Construirea și Menținerea Relațiilor pe Termen Lung

Aplicarea Practică și Studiu de Caz

4.1. Exemple de Negocieri Reușite și Eșuate

4.2. Analiza Studiilor de Caz

Instrumentele digitale care îți transformă productivitatea

Introducere în instrumentele digitale

1.1 Definirea instrumentelor digitale

1.2 Rolul instrumentelor digitale în creșterea productivității

1.3 Beneficiile adoptării instrumentelor digitale

Instrumente de Management al Timpului

2.1 Calendare și Agende Digitale

2.2 Software-uri de Management al Proiectelor

2.3 Aplicații de Gestionare a Sarcinilor

Colaborare și Comunicare Digitală

3.1 Platforme de Colaborare Online

3.2 Soluții de Conferințe Video

3.3 Instrumente pentru Managementul Echipei

ZenSprint



Descoperă noua secțiune de e-learning

Am creat special pentru tine o nouă secțiune dedicată dezvoltării profesionale. Descoperă o colecție vastă de resurse menite să te sprijine pe tot parcursul tău profesional.



Bine ai venit! 🍌
Ce ai dori să descoperi astăzi?

Un modul extrem de apreciat a fost cel de “trainer virtual” care a permis utilizatorilor sa isi adapteze continutul si structura pentru a fi usor de urmarit de fiecare dintre ei.

ZenSprint



Trainer Virtual

Bună! 🍌 Bine ai venit! Sunt Trainer-ul tău Personal și împreună putem aprofunda tot ceea ce ține de dezvoltarea abilităților tale, de la comunicare și relaționare la abilități de management. Despre ce ai vrea să discutăm astăzi?

AbilityCLUB

Ability Club, este un program pentru combaterea izolării sociale în rândul persoanelor cu dizabilități! În România, majoritatea persoanelor cu dizabilități trăiesc în izolare socială. Nevoia de apartenență la grup este o nevoie emoțională umană de bază, la fel de importantă ca nevoia de hrană sau adăpost.

Anul acesta ne-am concentrat pe zona online, punand la dispozitia persoanelor cu dizabilitati, in mod regulat (de 2 ori pe saptamana), informatii relevante care sa le fie de folos in dezvoltarea persoana si profesionala dar si informatii cu privire la cursuri, resurse si alte informatii utile.

Asociația Ability Hub, a sprijinit Federația Consiliul Național al Dizabilității din România, pentru organizarea celei de-a doua editii a galei dedicate persoanelor cu dizabilitati care aduc valoare si sunt un model de rezilienta si curaj pentru ceilalti! Astfel, Consiliul Național al Dizabilității din România (CND R) a organizat vineri, 15 noiembrie 2024, Gala „Cultivăm valori!”, eveniment la care au participat persoane cu dizabilități care excelează în diverse domenii, precum și persoane care contribuie la promovarea valorilor din comunitatea celor cu dizabilități.



În cadrul Galei Cultivăm valori!, ca de fiecare dată, au fost alocate locuri pentru reprezentanții marilor companii, oferindu-le ocazia să interacționeze direct cu persoanele cu dizabilități, să descopere performanțele pe care acestea le pot atinge în plan profesional și să înțeleagă cât de valoroase sunt contribuțiile lor.

Mai multe detalii sunt disponibile [aici](#) in comunicatul de presa al Consiliului National al Dizabilitatii, dar si in postarile noastre legate de subiect, [aici](#).

S-a continuat promovarea pe pagina de [social media](#) a evenimentului a persoanelor care au participat anul acesta la Gala, cu speranta ca anul urmator vom aduce alaturi de noi mai multi sponsori, mai multe persoane cu dizbailitati si mai multe personalitati interesate sa se implice !

Echipa AbilityHUB s-a implicat in organizarea si selectarea furnizorilor pentru buna desfasurare a evenimentului, coordonarea si validarea elementelor necesare pentru echipa tehnica, identificarea sponsorilor si furnizorilor care sa ne sprijine cu realizarea materialelor necesare.

Campanii Umanitare 2025

August 2024

Am susținut campaniei „Hai la școală!”, parte din programul „Vreau să fiu profesionist!” organizată de [PADIR](#). Campania are ca scop aducerea un impact real în viețile a 300 de copii pentru a le oferi tot ce le trebuie pentru un început de an școlar de neuitat.

Cum putem reuși asta? Strângând fonduri pentru: ghiozdane, rechizite și uniforme, astfel încât acești copii să înceapă școala pregătiți și încrezători. Educația este cheia unui viitor mai bun, iar cu ajutorul vostru, le putem oferi șansa de a învăța și de a se dezvolta în cele mai bune condiții.

Fiecare donație contează! Dacă doriți să ajutați și să aduceți zâmbete pe fețele acestor copii, scrieți-mi în privat pentru a alege suma cu care doriți să contribuiți.

Împreună, putem face o schimbare reală! Vă mulțumesc pentru sprijinul și generozitatea voastră și haideți să dăm startul unui an școlar plin de speranță și oportunități!

#ÎmpreunăPentruCopii #HaiLaȘcoală #VreauSăFiuProfesionist #EducațiePentruToți
#SchimbămDestine #ÎmpreunăPentruViitor



Decembrie 2024

Am susținut acțiunea umanitară [#EmpoweringHopeCONAF](#), în care au fost pregătite cadouri de Crăciun pentru copiii români din Cernăuți



Workshopuri 2024

Mai 2024: Dincolo de stereotipuri: O abordare psihologică a incluziunii persoanelor cu dizabilități



Echipa Ability HUB a organizat un webinar dedicat explorării profunde a psihologiei diversității și incluziunii pentru persoanele cu dizabilități. Acest eveniment se adresează tuturor celor interesați de o înțelegere mai profundă a impactului social și psihologic al diversității și incluziunii.

Subteme abordate:

- De la dizabilitate la diversitate: Perspective psihologice și sociale
- Explorarea modului în care percepțiile asupra dizabilității se transformă în contextul diversității.

- Impactul social al unei abordări incluzive.

Transformarea percepțiilor: Psihologia incluziunii și a diversității

- Tehnici și strategii psihologice pentru promovarea incluziunii.
- Studiarea efectului pozitiv al incluziunii asupra sănătății mentale.

Incluziune și diversitate: Explorări psihologice ale stereotipurilor și prejudecăților

- Analiza stereotipurilor comune despre persoanele cu dizabilități.

- Modalități de combatere a prejudecăților prin educație și conștientizare.

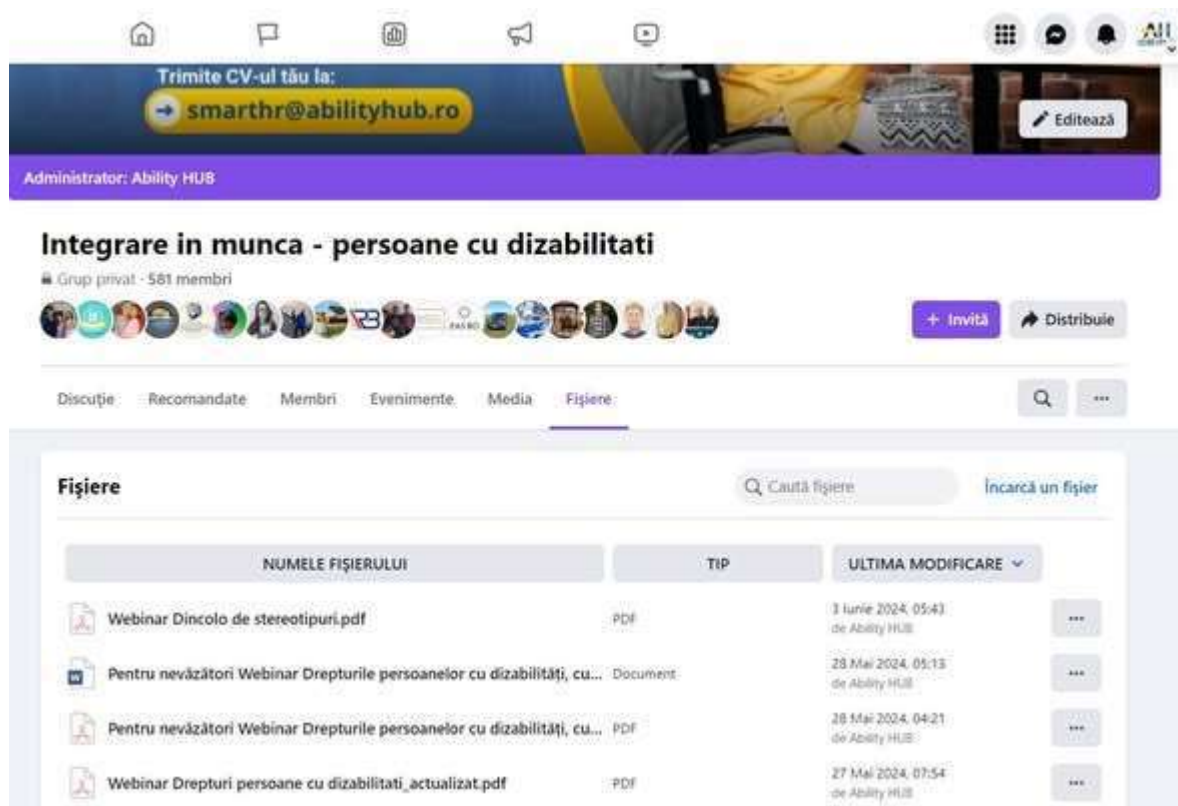
De ce să participați:

- Să înțelegeți mai bine complexitatea diversității și a incluziunii.
- Să descoperiți perspective noi și tehnici utile pentru a sprijini persoanele cu dizabilități.
- Să contribuiți la o comunitate mai incluzivă și mai empatică.

Acest webinar este dezvoltat și organizat de persoane cu dizabilități pentru persoane cu dizabilități și este susținut financiar 100% din activitățile economice ale grupului de unități protejate și societăți comerciale membre ale Asociației Ability HUB.

La webinar au participat 25 de persoane, care au fost invitate să se alătore atât pe grupul nostru de Facebook, cât și pe grupul de WhatsApp, pentru a rămâne conectați și informați despre viitoarele evenimente și resurse utile:

- ◆ Grupul de Facebook: <https://www.facebook.com/groups/abilityhub/>
- ◆ Grupul de WhatsApp: <https://chat.whatsapp.com/B8lajrY0zBBANrgEIMXdgM>



Trimite CV-ul tău la: smarthr@abilityhub.ro Editează

Administrator: Ability HUB

Integrare in munca - persoane cu dizabilitati

Grup privat · 581 membri

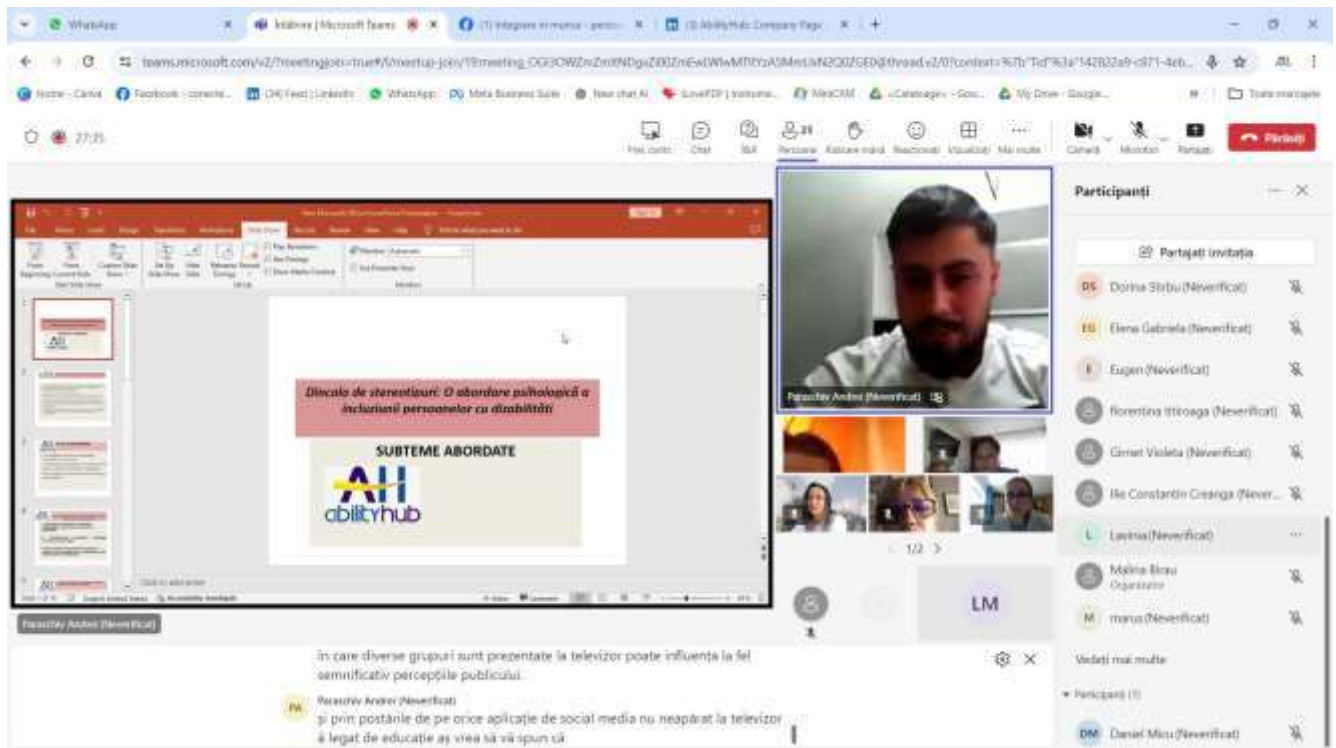
+ Invită Distribuie

Discuție · Recomandate · Membri · Evenimente · Media · Fișiere

Fișiere

Caută fișiere Incarcă un fișier

NUMELE FIȘIERULUI	TIP	ULTIMA MODIFICARE	
Webinar Dincolo de stereotipuri.pdf	PDF	3 Iunie 2024, 05:43 de Ability HUB	...
Pentru nevăzători Webinar Drepturile persoanelor cu dizabilități, cu...	Document	28 Mai 2024, 05:13 de Ability HUB	...
Pentru nevăzători Webinar Drepturile persoanelor cu dizabilități, cu...	PDF	28 Mai 2024, 04:21 de Ability HUB	...
Webinar Drepturi persoane cu dizabilitati_actualizat.pdf	PDF	27 Mai 2024, 07:54 de Ability HUB	...



Participantii au facut propuneri pentru viitoarele webinarii! Continuăm să ne străduim să creăm o lume mai incluzivă și echitabilă pentru toți!

Deasemenea, ne propunem din 2025 sa organizam un astfel de workshop lunar, cu scopul principal de a oferi persoanelor cu dizabilitati un spatiu comun unde sa se intalneasca si sa discute tematici care le sunt de folos si de interes. Urmeaza sa idetificam sursa de finantare a acestor seminarii.

Iunie 2024 : WEBINAR: HAND-MADE de la hobby la afacere



AH
abilityhub

WEBINAR GRATUIT

HAND-MADE
de la hobby la afacere

Când? Miercuri, 26.06.2024, Ora: 16:00

Unde? Online, prin platforma Teams

Invitat special:

Roxana Păcurar,
Fondatoarea
obsidi.anne Jewelry

The poster features a blue background with a yellow and green curved graphic element. On the right, a close-up photograph shows a hand holding a ring with a large, round, green gemstone set in a silver-toned metal with intricate wirework. The background of the photo is slightly blurred, showing other jewelry pieces.

Pentru că foarte multe persoane cu dizabilități sunt talentate când vine vorba de hand-made, echipa AbilityHUB a organizat un webinar special dedicat artei handmade-ului și inspirației pentru persoanele cu dizabilități interesate de acest domeniu.

Acest eveniment a avut loc online, oferind ocazia participanților să descopere secretele și oportunitățile din lumea hand-made, direct de la o profesionistă de excepție.

Invitat special: Roxana Păcurar, Fondatoarea obsidi.anne Jewelry

Roxana este o antreprenoare de succes în domeniul bijuteriilor handmade, conducând cu pasiune propria firmă. Ea va împărtăși cu noi povestea sa de succes, provocările întâmpinate și modul în care a reușit să-și promoveze și să-și vândă produsele. Scopul acestui webinar este de a inspira și de a încuraja persoanele cu dizabilități să-și descopere potențialul și să învețe cum să-și promoveze și comercializeze creațiile în mediul online.

Ce veți învăța la acest webinar:

o Cum să începeți o afacere hand-made.

o Exemple concrete și sfaturi practice din experiența invitatei noastre speciale.

o Strategii de vânzare și expunere pe piața online.

o Tehnici de marketing și promovare a produselor pe social media.

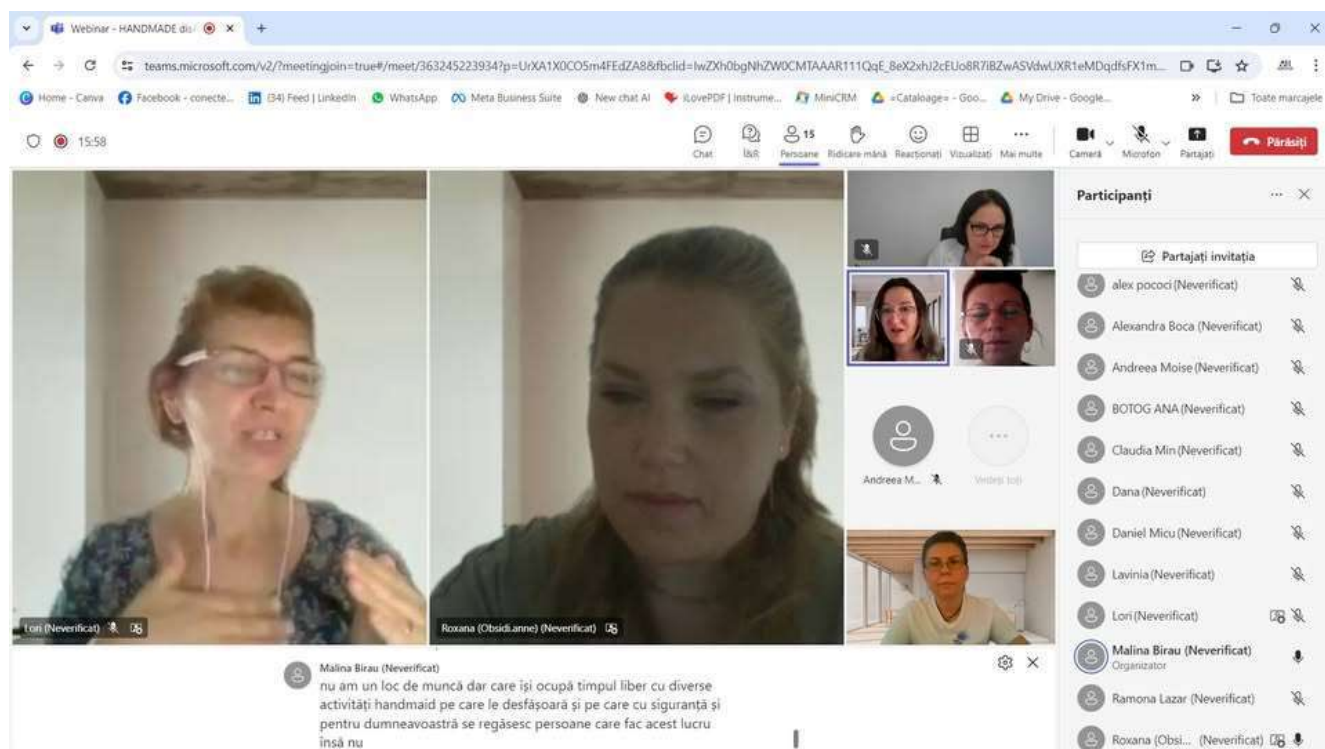
Nu ratați această ocazie unică de a învăța și de a vă lăsa inspirați!

Vă așteptăm cu drag să participați și să vă alăturați comunității noastre pasionate de hand-made.

Linkul întâlnirii online va fi postat marți, 25 iunie 2024, pe pagina AbilityHUB și pe grupul nostru de Facebook, Integrare in munca – persoane cu dizabilitati. Urmăriți-ne în continuare! Să ne vedem cu bine miercuri, 26 iunie 2024, ora 16:00, la webinarul: HAND-MADE de la hobby la afacere.

Acest webinar este dezvoltat și organizat de persoane cu dizabilități pentru persoanele cu dizabilități interesate de domeniul hand made și este susținut financiar 100% din activitățile economice ale grupului de unități protejate și societăți comerciale membre ale Asociației Ability HUB.

Au fost prezente 30 de persoane cu dizabilitati.




Mai 2024: WEBINAR GRATUIT despre DREPTURILE PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI



WEBINAR GRATUIT

DREPTURILE PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI

 Când? Joi, 23 MAI 2024 - ORA 13:00

 Unde? Online - Linkul întâlnirii va fi postat pe grupul nostru de Facebook: Integrare în muncă - persoane cu dizabilități.

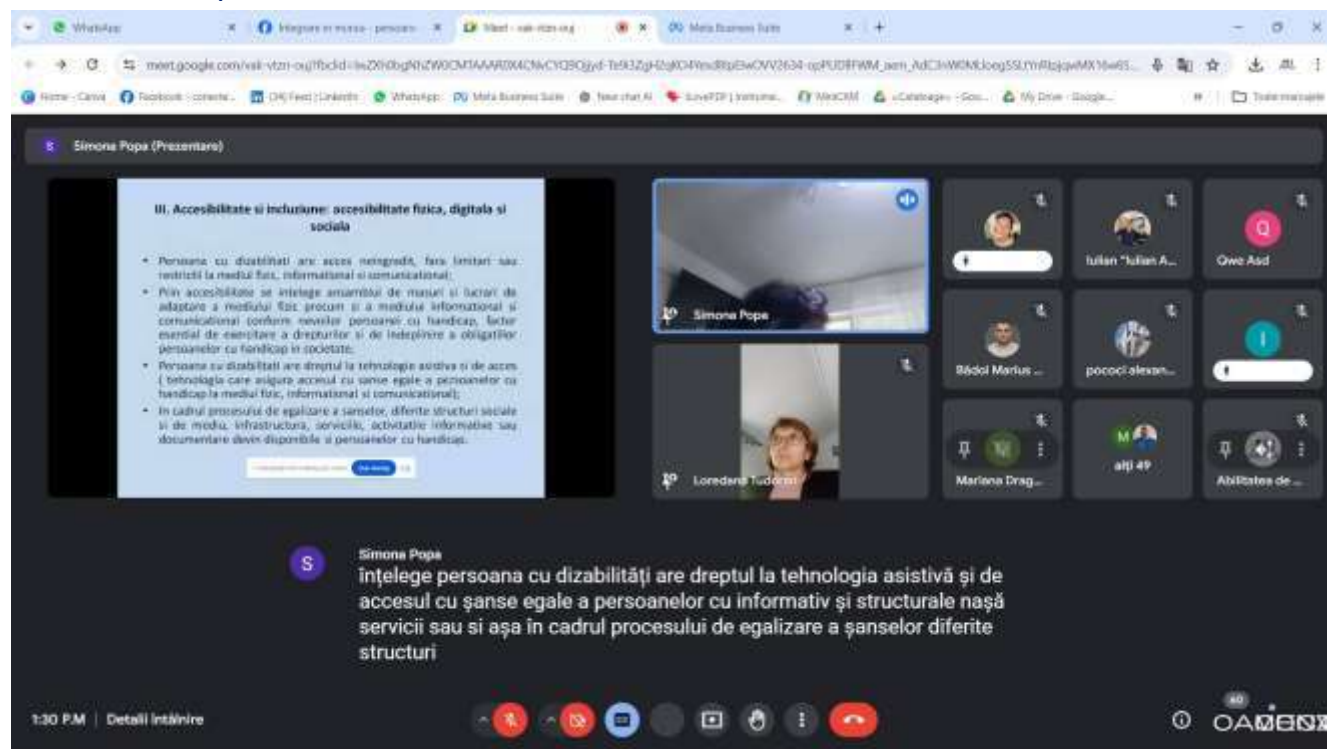


Webinar dedicat explorării și înțelegerii drepturilor persoanelor cu dizabilități. Este o oportunitate de a învăța și de a te informa despre acest subiect vital pentru o societate incluzivă și echitabilă.

În cadrul acestui webinar, vom explora:

1. Drepturile fundamentale: Vom discuta despre drepturile de bază ale persoanelor cu dizabilități, precum și legislația care le protejează;
2. Dreptul de muncă: Vom discuta despre câte ore poate să lucreze o persoană cu dizabilități, care este diferența între certificatul de încadrare în grad de handicap și decizia medicală;
3. Accesibilitate și incluziune: Vom explora provocările și soluțiile legate de accesibilitatea fizică, digitală și socială pentru persoanele cu dizabilități;
4. Drepturile și obligațiile angajaților și angajatorilor: Vom aborda situația atât din perspectiva angajatorilor, cât și a angajatului;
5. Activități și idei pe care persoanele cu dizabilități pot să le exploateze independent: Unitate protejată, PFA sau altă formă juridică;
6. Discuție interactivă: Vom avea o sesiune interactivă de întrebări și răspunsuri pentru a clarifica aspectele specifice și pentru a încuraja schimbul de idei.

Indiferent dacă ești persoană cu dizabilități, membru al familiei, profesionist în domeniul asistenței sociale sau cineva interesat să sprijine drepturile acestor persoane, acest webinar este pentru tine.



La aceasta sesiune au participat peste 60 de persoane, care au interactionat cu moderatorii și au ridicat teme și probleme de interes general în comunitățile lor dar au și fundamentat teme și subiecte ce vor fi abordate în sesiunile următoare.

Iunie 2024: Webinar GRATUIT: Dreptul de Locuire al Persoanelor cu Dizabilități



WEBINAR

Dreptul de locuire al persoanelor cu dizabilități

📅 Când? Joi, 13.06.2024, Ora: 16:00

📍 Unde? Online, prin platforma Teams

👤 Invitați speciali:



DANIELA TONTSCH
Președinte al Consiliului
Național al Dizabilității
din România



PETRE DINICĂ
Director - Direcția Drepturi
Persoane cu Dizabilități
din cadrul ANPPD

Acesta a fost un webinar informativ dedicat dreptului de locuire al persoanelor cu dizabilități, în conformitate cu cadrul legislativ actual. Acest eveniment online a oferit participanților o perspectivă detaliată asupra drepturilor lor și va aborda provocările și soluțiile legale disponibile.

📄 Organizator: Asociația AbilityHUB, în colaborare cu Consiliul Național al Dizabilității din România și Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități.

🔑 Teme abordate:

- Introducere în dreptul de locuire pentru persoanele cu dizabilități
- Cadrul legislativ național
- Accesibilitatea și adaptările necesare locuințelor
- Sprijinul financiar și facilitățile disponibile
- Prezentarea unui studiu – Locuirea în România: Îmbunătățirea calității, sustenabilității și accesibilității. Analiză diagnostic și recomandări de politici publice și reglementare în domeniu – Consiliul Economic și Social al României.

- Întrebări și răspunsuri.

🔑 **Invitați speciali:**

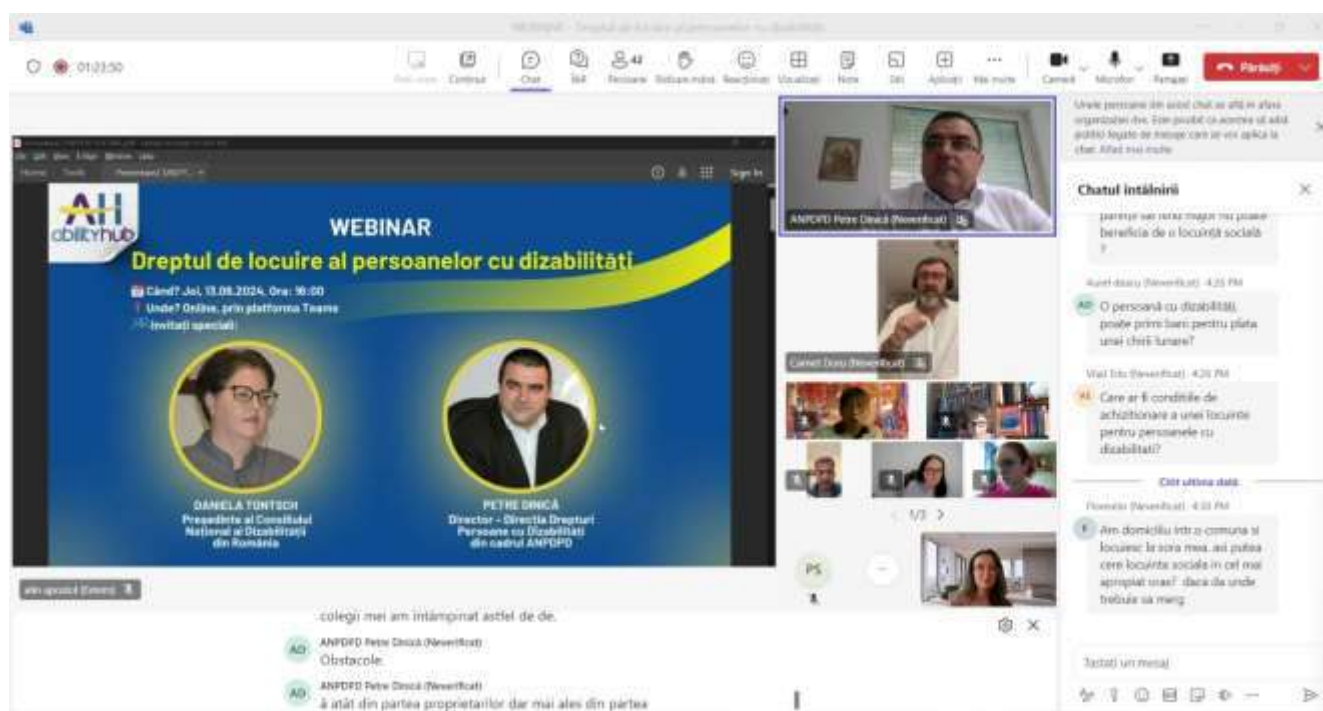
- Daniela TONTSCH, Președinte al Consiliului Național al Dizabilității din România

- Petre DINICĂ, Director al Direcției Drepturi Persoane cu Dizabilități, din cadrul ANPDPD.

👥 **Cui se adresează acest webinar?**

Acest webinar se adresează persoanelor cu dizabilități, familiilor acestora, profesioniștilor din domeniul social și oricui este interesat de drepturile locative ale persoanelor cu dizabilități.

Și este dezvoltat și organizat de persoane cu dizabilități pentru persoane cu dizabilități și susținut financiar 100% din activitățile economice ale grupului de unități protejate și societăți comerciale membre ale Asociației Ability HUB.



Am încheiat un webinar extraordinar care a captivat atenția comunității prin explorarea dreptului la locuire al persoanelor cu dizabilități. Acest eveniment online a reunit specialiști de top din cadrul ANPDPD și CNDR, dar și participanți dedicați, creând o atmosferă vibrantă de interacțiune și schimb de cunoștințe.

Încă de la început, webinarul a fost marcat de un nivel impresionant de implicare din partea participanților. În mod uimitor, fiecare sesiune de întrebări și răspunsuri a

devenit un adevărat forum de discuții, unde participanții au pus întrebări bine gândite și au oferit perspective valoroase. Dialogul deschis și constructiv dintre public și specialiști a fost cu adevărat remarcabil, reflectând o dorință sinceră de a înțelege și de a contribui la îmbunătățirea condițiilor de locuire pentru persoanele cu dizabilități.

Un alt aspect demn de laudă a fost diversitatea și expertiza invitaților. Specialiștii prezenți au oferit informații detaliate și relevante din perspective juridice, sociale și economice, ceea ce a îmbogățit semnificativ conținutul webinarului. Prezentarea a fost primită cu entuziasm și apreciere, demonstrând importanța și necesitatea unui astfel de dialog în comunitate.

Platforma online utilizată a permis o experiență fără cusur, facilitând o interacțiune fluentă și accesibilă pentru toți cei implicați.

Webinarul a fost nu doar informativ, ci și inspirațional. Mărturiile persoanelor cu dizabilități care au împărtășit experiențele lor personale au adăugat o dimensiune emoțională profundă evenimentului. Aceste povești de viață au fost adevărate lecții de curaj, motivație și perseverență, accentuând importanța dreptului la locuire decentă și echitabilă pentru toți.

În concluzie, webinarul despre dreptul la locuire al persoanelor cu dizabilități a fost o adevărată reușită, marcând un pas important spre creșterea conștientizării și promovarea schimbărilor necesare în acest domeniu vital. Interacțiunea activă și entuziastă a participanților, alături de expertiza specialiștilor, a transformat acest eveniment într-o sursă valoroasă de inspirație și cunoștințe pentru toți cei implicați. Fără îndoială, acest webinar va rămâne un reper semnificativ în eforturile continue de a asigura drepturi egale și locuire adecvată pentru persoanele cu dizabilități.

Totul a fost la superlativ!

Au participat peste 40 de persoane interesate de subiect care au profitat de informațiile și disponibilitatea invitaților: Daniela Tontsch, Președinte CNDR, Petre Dinică, director în cadrul ANPDPD și Sorin Țața, din cadrul CNDR, care au adus lămuriri privind dreptul la locuire al persoanelor cu dizabilități din punct de vedere legal și din propria experiență!

Martie 2024: Promovare workshop social online



The poster features the 'WORK ABILITY' logo with a stylized 'W' in yellow and blue, and the European Union flag with the text 'Cofinanțat de Uniunea Europeană'. The main title 'WORKSHOP ONLINE' is in large, bold, black letters. Below it, a purple box contains the text 'pentru profesioniști din domeniul social, persoane cu dizabilități, angajatori'. Further down, it says 'Interacționează cu prototipul platformei cu locuri de muncă pentru persoane cu dizabilități!'. A yellow button with black text reads 'Înscrieri la link-ul din descriere'. At the bottom left is the 'EaSI' logo with the tagline 'EaSI - European Association for Social Inclusion'. At the bottom right is a photograph of two people looking at a document titled 'RESUME'. The text 'workability-euproject.org' is written in yellow on a dark blue background.

WORK ABILITY

Cofinanțat de Uniunea Europeană

WORKSHOP ONLINE

pentru profesioniști din domeniul social, persoane cu dizabilități, angajatori

Interacționează cu prototipul platformei cu locuri de muncă pentru persoane cu dizabilități!

Înscrieri la link-ul din descriere

Online, ZOOM
19 martie 2024
10.00 - 11.30

workability-euproject.org

EaSI European Association for Social Inclusion

Finanțat de Uniunea Europeană. Punctele de vedere și opiniile exprimate sunt însă numai ale autorilor și nu reflectă în mod necesar cele ale Uniunii Europene sau ale Agenției Executive Europene pentru Educație și Cultură (EACEA). Nici Uniunea Europeană și nici EACEA nu pot fi considerate responsabile pentru acestea.

Aducem în prim-plan un eveniment deosebit, organizat de Asociația Europeană pentru Inovarea Socială: workshop online dedicat profesioniștilor din domeniul social, persoanelor cu dizabilități și angajatorilor.

Ce veți descoperi la acest workshop?

- Interacțiunea directă cu prototipul platformei WorkAbility - un instrument ce vine în sprijinul persoanelor cu dizabilități și angajatorilor.
- Oportunitatea de a contribui la îmbunătățirea platformei, pentru a o face mai relevantă și mai ușor de folosit.
- Descoperirea unei platforme inovatoare ce facilitează conexiunile între persoanele cu dizabilități și potențialii angajatori.

- Evaluarea competențelor transversale (soft skills) și primirea de recomandări personalizate pentru locurile de muncă.

WorkAbility este un proiect Erasmus+ ce își propune să ofere persoanelor cu dizabilități competențele și instrumentele necesare pentru a-și găsi și păstra un loc de muncă pe piața muncii.

Pentru a fi parte din această experiență unică, vă invităm să vă înscrieți la workshop folosind link-ul din primul comentariu!

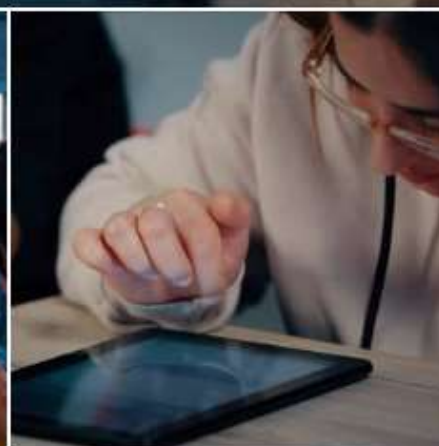
Pentru acest workshop am oferit suport unui număr de 38 de persoane cu dizabilitati care își doreau sa se înscrie dar nu au reușit sa parcurgă procedura de înscriere.

Beneficiarii Ability Club vor fi permanent conectați la oportunități din toate domeniile profesionale, educație, cultură, timp liber. Fiecare membru își va găsi mentori în cadrul programului, va fi antrenat, astfel încât pe termen lung să atingem standardul de club al elitelor.

Programe si proiecte dedicate persoanelor cu dizabilitati in 2024

In perioada Ianuarie – Decembrie 2024, au fost organizate mai multe programe pentru beneficiarii Asociei AbilityHUB, pe diferite teme de interes identificate.

Martie 2024: [RoboHub și AbilityHub lansează o inițiativă unică pentru incluziunea persoanelor cu dizabilități în domeniul AI](#)



- RoboHub.ai si Ability HUB si-au asumat astazi un pariu: ca putem ajuta pe oricine sa profite de noile tehnologii!
- Vom organiza primul program de formare destinat pregătirii persoanelor cu dizabilități pentru a deveni antrenori în domeniul inteligenței artificiale (AI).
- Si nu doar atat: îi vom implica în proiecte de AI în care sa își folosească noile cunoștințe, integrandu-i astfel activ pe piața muncii viitorului!
- Credem ca tehnologia ar trebui sa ofere tuturor șanse!

In baza acestui parteneriat, a fost organizată Caravana ESG, o dezbatere alături de specialiști, referitoare la raportarea ESG, la instrumente pentru acestea și la introducerea conceptului de “Antrenor de AI”, job pe care îl dezvoltăm aplicat pentru a fi adaptat persoanelor cu dizabilitati care au competente IT și doresc sa lucreze remote. Caravana ESG România, a fost găzduita cu succes în incinta Hotelului Holiday, in data de 18 aprilie 2024.

Postarea publicată de ESG - Rapoarte de sustenabilitate



Ne-am bucurat să avem alături de noi pe Ioan Bejan, Tiberiu Andrioaiei și Cristina Apahideanu, care au adus claritate și contribuții valoroase în discuțiile pe următoarele teme:

- 1 Definirea Raportării ESG în contextul organizațional
- 2 Evaluarea beneficiilor și provocărilor implicate de Raportarea ESG
- 3 Complexitatea și natura resurselor necesare pentru Raportarea ESG
- 4 Metodologia și procesul de elaborare a Rapoartelor ESG
- 5 Aspectele legale și reglementările privind Raportarea ESG.


De asemenea, mulțumim partenerilor noștri care ne-au fost alături și au adus soluții inovatoare în acest domeniu vital:

Marcel Ionescu pentru moderarea impecabilă a evenimentului, asigurând o fluiditate exemplară a discuțiilor.

George Crețu pentru platforma emissionX, ce oferă soluțiile software necesare Raportării ESG.

Ana-Maria Stancu pentru eforturile depuse în educarea resursei umane cu dizabilități, esențiale pentru programele RPA care vor analiza și valida datele procesate din sistemele clienților.

[Dana Nuță](#) pentru aducerea în atenție a posibilităților de finanțare a rapoartelor ESG prin bugetele deja existente în portofoliul marilor companii din România, prin taxa pentru persoanele cu dizabilități neangajate.

 Aceste discuții și soluții ne îndeamnă să continuăm să ne implicăm și să inovăm în domeniul rapoartelor de sustenabilitate - ESG pentru a crea un viitor mai sustenabil și echitabil pentru toți.

Mulțumim încă o dată tuturor celor implicați și vă invităm să rămâneți conectați pentru mai multe evenimente și inițiative viitoare!

Noiembrie 2024: Un nou pas pentru incluziune digitală!

#RoboHubAI #AbilityHub #InteligențaArtificială #Incluziune #EducațiePentruToți
#nulasampenimeniinurma

GOOGLE.ORG AI OPPORTUNITY FUND: EUROPE



with support from
Google.org

Este oficial și la nivel european: Ability HUB, împreună cu RoboHub.ai, vor implementa un program de #AILiteracy dedicat persoanelor cu dizabilități, finanțat prin intermediul AI Opportunity Fund, implementat de Center for Public Impact cu sprijinul financiar al Google! 💡 🤝

De ce acest program?

Tehnologiile avansate, cum ar fi Inteligența Artificială, pot transforma viețile persoanelor cu dizabilități: de la brațe bionice și soluții pentru deficiențe de vedere, până la instrumente digitale precum speech-to-text sau text-to-speech.

Cu toate acestea, doar câteva persoane cu dizabilități din România interacționează cu acest domeniu. Noi vrem să schimbăm acest lucru, creând un precedent: persoane cu dizabilități care devin antrenori de AI și exemple inspiraționale pentru comunitatea lor.

Ce urmează?

În următoarele 18 luni, RoboHub.ai va lucra cu 70 de persoane cu dizabilități din România și va organiza:

- 7 cursuri (5 fizice la RoboHub și 2 online).
- Scopul: introducerea participanților în lumea fascinantă a Inteligenței Artificiale, dezvoltarea unor competențe utile în viitor, cât și deschiderea de noi oportunități profesionale în acest domeniu: Antrenori de AI, freelancing sau locuri de muncă part-time.

Viziunea noastră comună

Alături de RoboHub.ai, ne dorim ca acest program să fie mai mult decât o inițiativă educațională – vrem să inspirăm curaj, să oferim uneltele necesare și să arătăm că Inteligența Artificială este accesibilă tuturor, indiferent de provocările personale.

Mulțumim tuturor partenerilor care fac posibil acest proiect și vă invităm să urmăriți parcursul acestuia. Împreună, facem diferența!

➤ **Curs dedicat persoanelor cu dizabilitati: Cum sa organizezi un eveniment personal intr-un buget redus - octombrie 2024**

Participanti: 10 persoane cu dizabilitati
Organizare online



Am reușit să organizăm un eveniment personal intr-un buget redus, planificând cu atenție fiecare detaliu și folosind resursele disponibile. Intreaga echipa a fost implicata in organizare, intrucat toata organizarea a devenit interactiva.

Ne-am stabilit o sumă maximă și am priorizat cheltuielile esențiale, cum ar fi locația, accesibilitatea și mancarea.

Pentru locație am încercat să apelăm la firme partenere care aveau și cote acolo unde aveau sediul și care au dorit să se implice în inițiativa noastră.

Am trimis invitații digitale prin WhatsApp, Facebook și e-mail, evitând costurile inutile.

Am organizat un eveniment de tip „potluck”, unde fiecare invitat a adus ceva de mâncare.

Am pregătit gustări și băuturi acasă, economisind bani, fără a mai fi nevoiți să cheltuim pentru implicarea unei firme de catering.

Pentru a crea și o atmosferă primitoare în spațiul în care am organizat acest eveniment, am folosit decorațiuni create de noi, din diferite materiale reciclabile și câteva lumânări. Iar pentru a evita costurile cu un DJ, am adus o boxă personală, la care s-a putut oricine și-a dori.

Evenimentul a fost un succes, fără să depindem de un buget mare, dar cu mult ajutor din partea oamenilor care au luat parte la acest eveniment.

➤ **Curs de Comunicare si negociere - 4 zile de training - 15 participanti**

Pe parcursul a patru zile intense de training, ne-am aprofundat abilitățile de comunicare și negociere, lucrând într-un grup de 15 participanți. Scopul acestui curs a fost să ne îmbunătățim modul în care interacționăm în contexte profesionale și personale, să învățăm să ne exprimăm clar ideile și să dezvoltăm tehnici eficiente de negociere.

Ziua 1 – Fundamentele comunicării eficiente

Am început cursul cu o sesiune despre importanța comunicării eficiente, analizând principii fundamentale precum ascultarea activă, claritatea mesajului, limbajul verbal și nonverbal. Am descoperit cât de mult influențează tonul vocii și postura modul în care suntem percepuți de ceilalți.

Prin exerciții practice, am testat diferite stiluri de comunicare și am învățat cum să ne adaptăm mesajul în funcție de interlocutor. În plus, am analizat barierele de comunicare și am exersat modalități de a le depăși, astfel încât să evităm neînțelegerile în conversații.

Ziua 2 – Arta persuasiunii și gestionarea conflictelor

În a doua zi, ne-am concentrat pe persuasiune și influență, învățând cum să convingem fără a părea agresivi sau manipulatori. Am lucrat pe structura unui discurs persuasiv și am aplicat tehnici de argumentare bazate pe fapte și emoții.

Un alt subiect important a fost gestionarea conflictelor. Prin scenarii și jocuri de rol, am experimentat diverse tipuri de conflicte și am testat soluții pentru rezolvarea lor într-un mod diplomatic și eficient. Am descoperit cât de importantă este empatia și cum putem ajunge la un compromis fără a face concesii majore.

Ziua 3 – Strategii și tehnici de negociere

Această zi a fost dedicată în întregime negocierii. Am explorat concepte precum tipurile de negociere, tehnici de influențare, strategii de obținere a avantajului și am aplicat aceste principii în simulări practice.

Ne-am împărțit în echipe și am negociat scenarii inspirate din viața reală: contracte de muncă, acorduri comerciale și situații de zi cu zi. Am exersat gestionarea obiecțiilor, identificarea punctelor comune și construirea unei relații de încredere cu partenerul de negociere.

Ziua 4 – Aplicarea cunoștințelor și feedback personalizat

În ultima zi, ne-am concentrat pe aplicarea practică a tuturor conceptelor învățate. Am participat la o simulare complexă, unde fiecare dintre noi a avut ocazia să își exerseze abilitățile de comunicare și negociere într-un cadru structurat.

Trainerii ne-au oferit feedback personalizat, evidențiind punctele noastre forte și zonele în care mai avem de îmbunătățit. De asemenea, am discutat despre cum putem aplica aceste abilități în viața de zi cu zi și la locul de muncă, pentru a deveni comunicatori mai eficienți și negociatori mai buni.



➤ **WORKSHOP: Evaluare si matching profile cu persoane cu dizabilitati prin tehnici de autoprezentare**

Crearea unui profil convingător este esențială pentru succesul în carieră, networking și acces la oportunități relevante. Mai ales pentru persoanele cu dizabilități, tehnicile de autoprezentare pot face diferența în modul în care sunt percepute de angajatori, colaboratori sau potențiali parteneri.

În cadrul acestui workshop, ne-am concentrat pe evaluarea și potrivirea profilurilor persoanelor cu dizabilități, utilizând tehnici eficiente de autoprezentare. Am învățat cum să identificăm punctele forte și nevoile fiecărei persoane, facilitând integrarea acestora în mediul profesional și social.

Prin exerciții practice și studii de caz, am aplicat metode de evaluare a competențelor, strategii de comunicare și tehnici de prezentare personală. Am exersat interviuri simulate, am oferit feedback și am analizat soluții personalizate pentru diverse situații.

Workshopul ne-a oferit o mai bună înțelegere a procesului de matching profile, îmbunătățindu-ne abilitățile de comunicare și creând oportunități reale de integrare.

Structura cursului oferit a fost următoarea:

1. Definirea Identității Profesionale

Începe cu o descriere clară și concisă a ceea ce faci și ce te definește profesional.

Folosește un titlu puternic care să evidențieze competențele tale (ex.: „Consultant în politici publice privind dizabilitatea | Jurnalist | Președinte CNDR”).

Menționează domeniul tău de expertiză și impactul pe care îl ai.

2. Storytelling: Povestea Ta, Punctul Tău Forte

Explică parcursul tău profesional și personal într-un mod autentic.

Pune accent pe reziliență și realizări – cum ai depășit provocările și ai contribuit la schimbări pozitive.

Evită să te definești doar prin dizabilitate; pune accent pe abilități și expertiză.

3. Adaptarea Profilului la Publicul Țintă

Dacă aplici pentru un job, personalizează-ți descrierea pentru a evidenția competențele relevante pentru angajator.

În networking profesional, subliniază valorile și colaborările la care ai contribuit.

Pe social media (LinkedIn, de exemplu), creează postări despre experiențele și opiniile tale profesionale.

4. Elemente Vizuale și Multimedia

Fotografie profesională și de impact.

Video de autoprezentare (dacă este posibil) pentru a arăta cine ești dincolo de text.

Portofoliu sau exemple de muncă pentru a demonstra concret realizările tale.

5. Cuvinte-Cheie și SEO Personal

Folosește termeni specifici domeniului tău pentru a apărea în căutări relevante.

Include în profil cuvinte-cheie legate de expertiza ta (ex.: „advocacy pentru dizabilitate”, „analiză de politici sociale”, „inovație socială”).

6. Construirea unei Rețele Puternice

Conectează-te cu oameni din domeniul tău și participă la discuții relevante.

Recomandările și validările colegilor/partenerilor sunt un atu major.

7. Autenticitate și Profesionalism

Menține un ton profesional, dar autentic.

Evită clișeele și folosește un stil care să reflecte personalitatea ta.

Actualizează constant profilul cu noutăți despre activitatea ta.



AbilityHUB in Social Media - 2024

În zona de Social Media am setat un plan editorial, și am fost mult mai prezenți în 2024, decât în oricare alt an al activității grupului Ability HUB!

Postările și frecvența acestora s-a focusat pe mai multe subiecte de interes – subiecte selectate în funcție de răspunsurile la diverse chestionare, de feedback-ul primit în workshopuri, webinarii și chiar prin interacțiunea directă cu mesajele comunicate în spațiul social media.

Astfel, focusul a fost centrat pe următoarele subiecte:

- Postări referitoare la viața profesională, informații despre interviul de angajare, despre modul în care ne prezentăm la interviu și alte surse și resurse utile pentru a ne antrena înainte de interviuri – 30 de postări dedicate subiectului

Dacă ești o persoană cu dizabilități, cu drept de muncă, în căutarea unui job, noi, AbilityHUB te putem ajuta! Avem disponibile mai multe posturi în diferite zone ale țării. Trimite-ne CV-ul tău actualizat pe adresa de e-mail: smarthr@abilityhub.ro, iar colegii noștri din echipa de recrutare te vor contacta în cel mai scurt timp posibil.

Descrierea imaginii: Imaginea prezintă un tânăr cu dizabilități așezat pe o bancă în parc. El are o proteză la piciorul drept, iar în față are un laptop. Poartă un tricou negru, pantaloni scurți și o șapcă albă. În fundal se observă câțiva copaci înverzi și iarbă verde.

#Flexibilitate #LocDeMuncă #Angajatori #Angajati #LucruLaDistanță #PersoaneCuDizabilități #AbilityHUB

AH abilityhub **Flexibilitatea la locul de muncă**



Postarea publicată de Ability HUB

Fiecare reușită aduce o schimbare pozitivă în cariera ta și contribuie la construirea unei societăți mai incluzive.

Dacă ești o persoană cu dizabilități, cu drept de muncă, în căutarea unui job, noi, AbilityHUB te putem ajuta! Avem disponibile mai multe posturi în diferite zone ale țării. Trimite-ne CV-ul tău actualizat pe adresa de e-mail: smarthr@abilityhub.ro, iar colegii noștri din echipa de recrutare te vor contacta în cel mai scurt timp.

#IncludereOccupatională #JobSearch #AbilityHUB #dizAbilități #IncluziuneProfesională #PersoaneCuDizabilități #LocDeMuncă #AplicareCV

Sursa: UndeLucram.ro



- Postari referitoare viata personala/motivare/emotii – 23 de postari dedicate motivarii si identificarii de resurse support pentru persoanele cu dizabilitati.

Postarea publicată de Ability HUB



16. Dezvoltă capacitatea de a socializa: Împărtășind lecturile cu alții, contribuim la dezvoltarea capacității noastre de a socializa și de a interacționa cu cei din jur.

17. Înveți în ritmul propriu: Putem învăța în propriul ritm, întorcându-ne la anumite secțiuni pentru a le înțelege mai bine.

18. Ai de unde alege: Variația imensă de cărți ne oferă posibilitatea de a alege lecturile care se potrivesc gusturilor și intereselor noastre.

19. Nu există efecte secundare ale lumii digitale: Cititul este o alternativă sigură la expunerea prelungită la ecranele digitale, protejând ochii și mintea.

20. Sunt mai bune decât filmele: Cartea oferă adâncime și detalii pe care filmele nu le pot reda întotdeauna. O experiență mult mai bogată și complexă.

Tu când ai citit ultima carte?
 Lăsa-ne un comentariu cu cartea ta preferată și hai să facem schimb de idei și recomandări!

#CititulNeFaceMaiBuni #PersoaneCuDizabilități #AbilityHUB #CitestePentruBineleTău #CunoașteLumeaPrinCărți #dizAbilități



Postarea publicată de Ability HUB



Ability HUB
 8 martie 2024

În ziua de 8 martie, cu dragoste și admirație, să celebrăm puterea, frumusețea și grația femeilor dinurul nostru! La mulți ani tuturor femeilor extraordinare care își aduc zâmbetul și lumina în viațele noastre!

Într-o lume în care incluziunea și diversitatea sunt fundamentale, să ne reamintim că fiecare femeie are puterea de a schimba lumea în jurul ei. Fie că sunt mame, surori, parteneri, colegi sau prietene, contribuțiile lor sunt neprețuite și esențiale pentru progresul și echilibrul societății.

La AbilityHUB, ne mândrim să fim martori ai puterii și ai adevărului că fiecare individ, indiferent de dizabilități, merită șanse egale și respect din partea comunității. Astăzi și în fiecare zi, ne angajăm să promovăm incluziunea socială și profesională pentru toți, fără discriminare și cu inimă deschisă.

În ca această zi să fie plină de recunoștință și iubire pentru toate femeile care inspire și schimbă lumea în jurul lor prin curaj, reziliență și determinare. La mulți ani!

#ZiuaFemeii #IncluziuneSocială #FemeiPuterice #LaMulțiAniFemeilor



- Postari informative cu privire la oportunitatea de a se inscrie in procesele de selectie si informatii despre joburi disponibile - 54 de postari prin care persoanele cu dizabilitati erau indemnate sa ne trimita CVul lor sau mai multe date despre activitatea profesionala pentru a fi contactati de echipa noastra in vederea realizarii unui profil profesional care sa le serveasca pe post de CV – frecventa: o data pe saptamana



➤ Instrumente/aplicatii accesibilitate pers cu dizabilitati – 6 postari

 **Ability HUB**
13 Iunie 2024 · 🌐


Bastioanele inteligente WeWALK pentru nevăzătorii români

În România trăiesc peste 100.000 de persoane cu deficiențe de vedere. Atunci când se deplasează, aceștia folosesc bastonul alb, însă din cauza mediului construit inaccesibil și a unei societăți care conștientizează prea puțin obstacolele cu care se confruntă nevăzătorii, puțini sunt aceia care ies neînsoțiți.

Pentru simplificarea activităților zilnice ale nevăzătorilor și susținerea independenței lor, Asociația Metodel... [Vezi mai mult](#)

 **Bastioanele inteligente
WeWALK
pentru nevăzătorii români**



 **Ability HUB**
19 august 2024 · 🌐

Bolt lansează un nou serviciu destinat persoanelor cu dizabilități

Serviciul de transport Bolt lansează, în parteneriat cu Asociația Caiac Șmile, categoria Assist pentru persoanele cu dizabilități și cu mobilitate redusă, care au nevoie de asistența șoferilor parteneri pentru a călători în siguranță și confort. Aceasta poate fi accesată direct din ecranul principal al aplicației, imediat ce utilizatorul selectează destinația și punctul de preluare.

„Persoanele cu mobilitate... [Vezi mai mult](#)



 Larisa Mihai, Lavinia Elena Niculicea și alți 26 6 comentarii 58 distribuiri

 Îmi place  Comentează  Trimite  Distribuie

➤ Povesti inspirationale ale unor persoane cu dizabilitati care ii pot motiva si pe ceilalti – 9 povesti promovate

Ability HUB
17 septembrie 2024

Niciun diagnostic nu poate să stea în calea puterii voinței

Aimee Mullins este o atletă americană, model și activistă cunoscută pentru realizările sale incredibile în ciuda dizabilității sale fizice. Născută în 1975 în Allentown, Pennsylvania, ea a fost nevoită să depășească provocările chiar din prima zi, fiind diagnosticată cu hemimelembulară, o malformație congenitală caracterizată prin absența parțială sau completă a fibulei (peroneului). Din acest motiv, ambele picioare... [Vezi mai mult](#)



Larisa Mihai, Lavinia Elena Niculicea și alți 6 · 15 distribuiri

Imi place · Comentează · Trimite · Distribuie

Lavinia Elena Niculicea
15 februarie 2024

Mulțumesc, **Ability HUB**, pentru oportunitatea de a lucra împreună! Mă bucur să fiu parte din această echipă minunată! 🙏💖



Bine ai venit în echipa AbilityHUB, Lavinia!

Ability HUB
15 februarie 2024

Astăzi vă facem cunostință cu noua noastră colegă, Lavinia Elena Niculicea, o tânără vâlceană is bolii să-i defineas... [Vezi mai mult](#)

Ability HUB
15 octombrie 2024

Regizorul Tedy Necula, un exemplu de depășire a limitelor fizice și mentale

Tedy Necula este un regizor și speaker motivațional român, cunoscut pentru filmele sale inspirationale, dar și pentru povestea sa de viață plină de curaj și determinare. El s-a născut cu tetrapareză spastică, o formă de paralizie care afectează mobilitatea și coordonarea motorie. A rămas orfan de mamă când avea 5 ani. Totuși, a transformat aceste încercări ale vieții în motivație pentru succes, deveni... [Vezi mai mult](#)



TEDY NECULA

I help brands to deliver emotion and grow, with the power of **inspirational video content strategies, motivational speeches and film.**

My first film, *Beside me*, runs on Netflix and Amazon Prime.

I am "thrilled" to be the only disabled director from Romania. My life story inspired audiences, therefore I **deliver motivational speeches in events, companies and TED talks.**

Let me help your brand inspire a world.

[▶ Meet my story](#)

in f

Larisa Mihai, Lavinia Elena Niculicea și alți 12 · 1 comentariu · 19 distribuiri

Un raport

t [aici](#)

Deasemenea, performantele referitoare la accesare conținutului nostru din social media este sintetizat în secțiunea Meta Business de la Facebook, unde putem urmări care au fost trendurile și care subiecte sunt mai interesante pentru cei care ne urmăresc.

Redăm mai jos câteva statistici generale:



Imaginea prezintă o analiză detaliată a performanței conținutului pe Facebook în perioada 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2024. Datele principale includ:

1. Performanță generală:

- **Vizualizări totale:** 205.636, toate fiind din conținut organic (fără reclame).
- **Impact:** 87,4K, o creștere de 67,4% față de perioada anterioară.
- **Vizionări de 3 secunde:** 26,9K, cu o creștere semnificativă de 154,1%.
- **Vizionări de 1 minut:** 539, o creștere spectaculoasă de 1.758,6%.

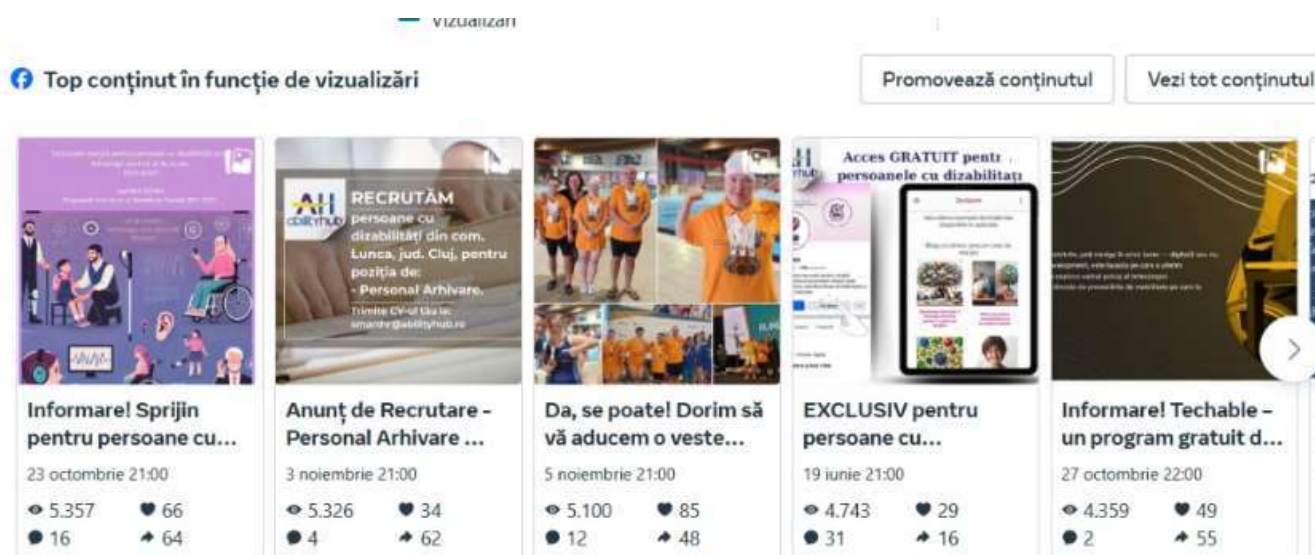
2. **Interacțiuni cu conținutul:** 28,4K, o creștere masivă de 369,7%, ceea ce indică un angajament ridicat al publicului.

3. **Durata medie de vizionare:** 4 secunde, sugerând că majoritatea utilizatorilor consumă conținut pe termen scurt.

4. **Graficul temporal:** Activitatea de vizualizare a fost constantă, cu un vârf în a doua jumătate a anului (după iulie), indicând o campanie sau conținut mai atractiv în această perioadă.

5. **Top conținut:** Exemplele vizibile sugerează că postările de tip anunțuri și materiale vizuale au atras cea mai mare atenție.

Interpretarea arată un succes semnificativ în crearea de conținut organic care atrage vizualizări și interacțiuni. Strategiile viitoare ar putea include optimizarea pentru vizionări mai lungi și repetarea tacticilor care au generat vârfurile de performanță.



Imaginea oferă o prezentare detaliată a performanței celor mai bune postări pe Facebook din anul 2024. Datele principale includ:

1. **Top conținut în funcție de vizualizări:**

- **Postarea 1:** „Informare! Sprijin pentru persoanele cu dizabilități” (23 octombrie) a avut 5.357 vizualizări, 66 interacțiuni și 16 distribuiri.
- **Postarea 2:** Anunțul de recrutare pentru „Personal Arhivare” (3 noiembrie) a generat 5.326 vizualizări, 34 interacțiuni și 6 distribuiri.
- **Postarea 3:** „Da, se poate! Dorim să vă aducem o veste bună” (5 noiembrie) a avut 5.100 vizualizări, 48 interacțiuni și 12 distribuiri.
- Alte postări precum „Acces GRATUIT pentru persoane cu dizabilități” și „Informare! Techable” au avut, de asemenea, un impact vizibil.

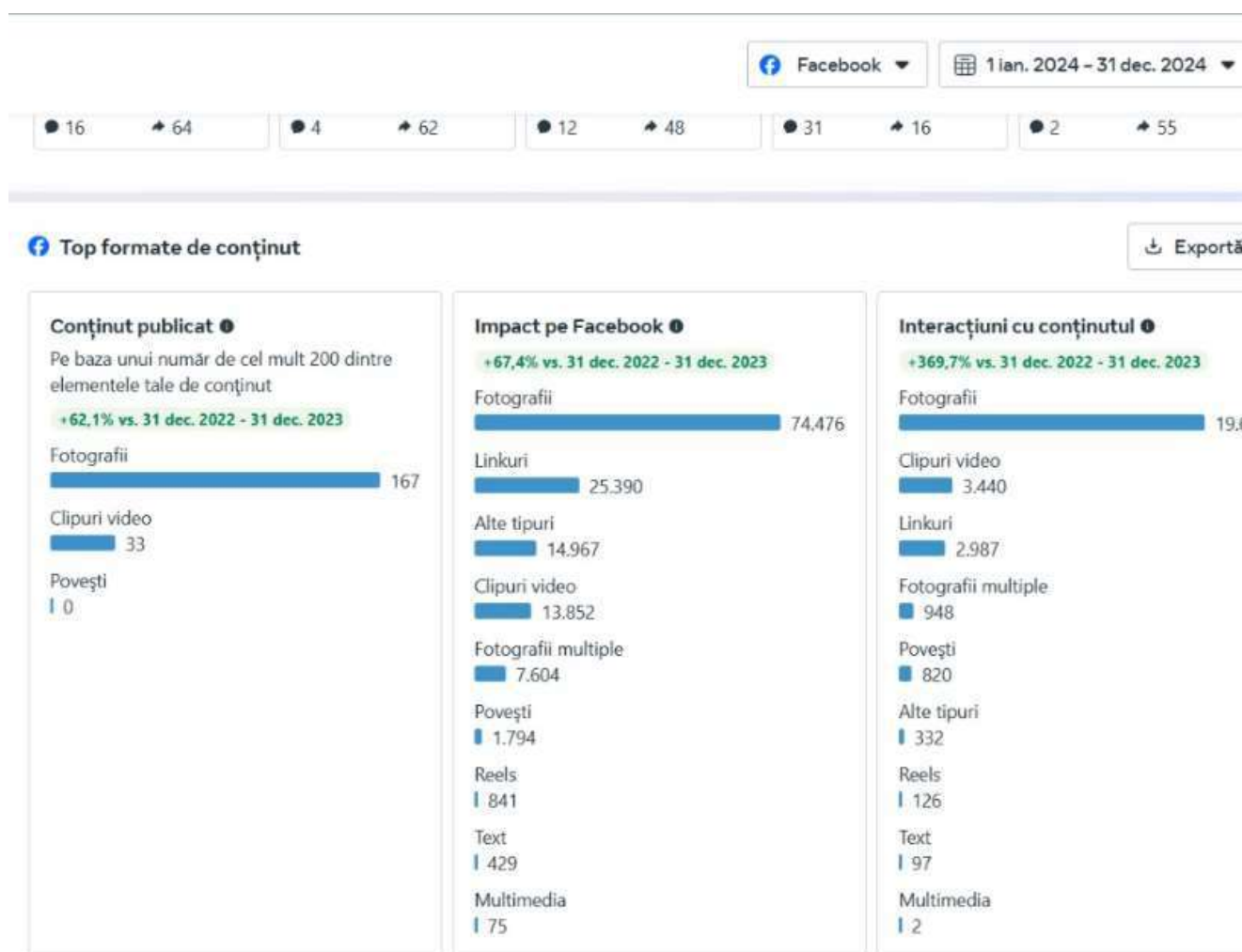
2. Formate de conținut:

- Performanța este atribuită în întregime conținutului organic, cu o creștere a impactului de **+67,4%** față de perioada similară din anul anterior.
- Interacțiunile cu conținutul au crescut spectaculos cu **+369,7%**.

3. Tendințe generale:

- Postările legate de sprijin pentru persoane cu dizabilități, recrutare și evenimente pozitive au avut cel mai mare succes.
- Grafica, mesajele clare și apelurile la acțiune eficiente au contribuit la atragerea publicului.

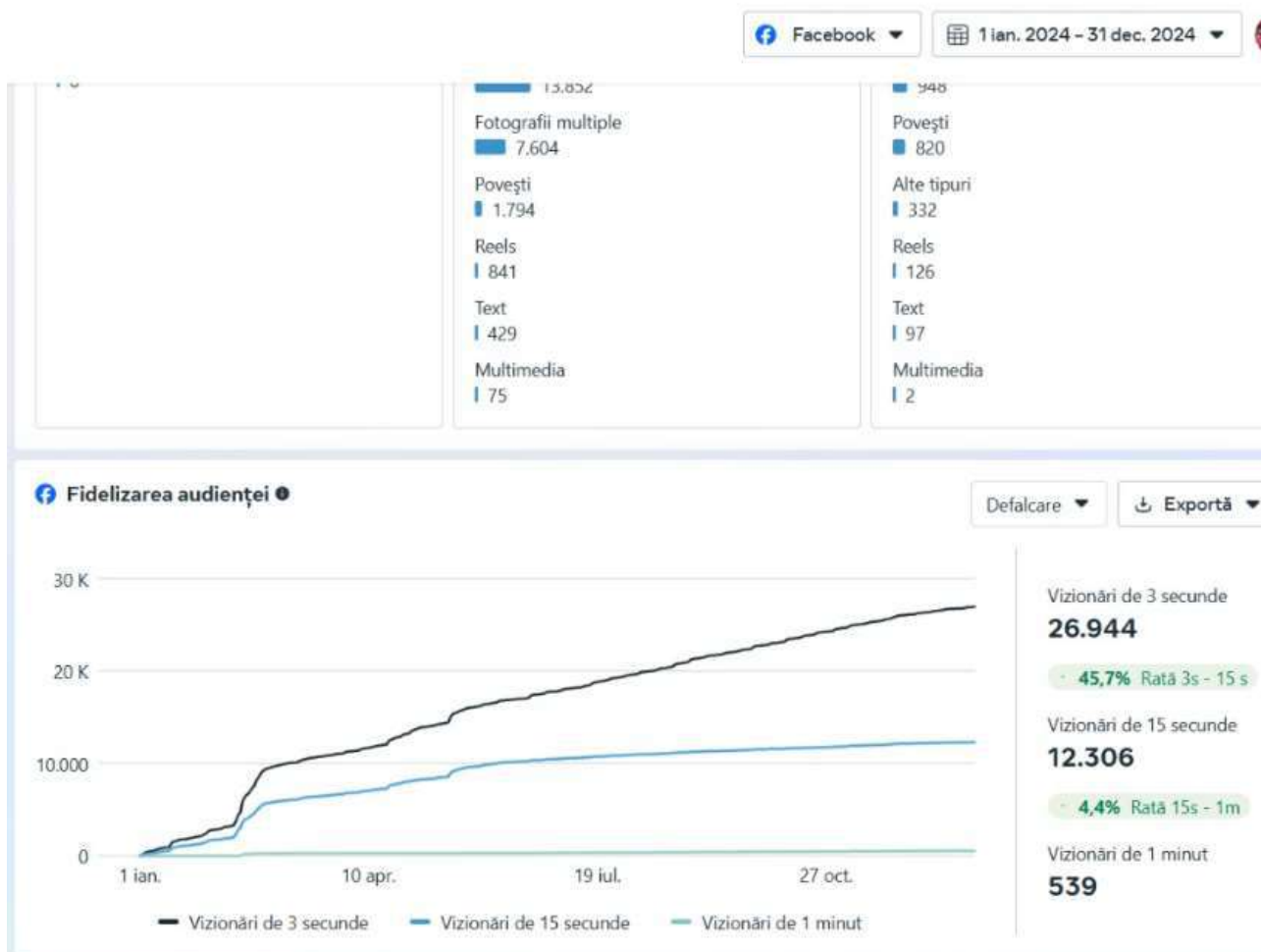
Aceste rezultate subliniază eficiența unei strategii bazate pe transparență, implicare socială și promovarea unor mesaje pozitive, relevante pentru audiență.



Din imaginea atașată, se poate observa o analiză a performanței conținutului pe Facebook în perioada specificată. Rezultatele evidențiază:

- Conținut publicat: Au fost publicate 167 de fotografii și 33 de clipuri video, cu o creștere generală de 62,1% față de anul anterior.
- Impact pe Facebook: Fotografiile au generat cel mai mare impact, cu 74.476 de afișări, urmate de linkuri (25.390) și alte tipuri de conținut (14.967). Impactul total a crescut cu 67,4% comparativ cu anul precedent.
- Interacțiuni cu conținutul: Cele mai multe interacțiuni s-au înregistrat la fotografiile (19.647), urmate de clipuri video (3.440) și linkuri (2.987), cu o creștere impresionantă de 369,7% față de anul anterior.

Aceasta indică o strategie eficientă de utilizare a materialelor vizuale, cum sunt fotografiile și clipurile video, pentru a crește impactul și angajamentul pe platformă.



Imaginea prezintă o analiză a fidelizării audienței pentru conținut video pe Facebook, iar datele principale sunt:

1. **Vizionări totale:**

- **3 secunde:** 26.944 vizionări, reprezentând cea mai mare parte a interacțiunilor.
- **15 secunde:** 12.306 vizionări, cu o rată de trecere de 45,7%.
- **1 minut:** 539 vizionări, indicând o rată de retenție mai redusă, de 4,4%.

2. **Graficul** evidențiază creșterea constantă a vizionărilor de-a lungul anului, cu o ascensiune mai vizibilă după jumătatea anului (iulie). Curba pentru vizionările de 3 secunde este semnificativ mai abruptă decât cele pentru 15 secunde și 1 minut.

Interpretarea sugerează că publicul este atras de conținut pe termen scurt, dar există o provocare în menținerea atenției pentru perioade mai lungi. Strategiile viitoare ar trebui să includă optimizarea conținutului pentru a îmbunătăți retenția pe intervale mai lungi.

AbilityHUB – HUB-ul unitatilor protejate

În anul 2024 Asociația Ability Hub a dezvoltat și menținut parteneriate cu 14 unități protejate, pentru care ne-am transformat în HUBul lor de comercializare și promovare a produselor și activităților sociale în fața clienților corporate, care pot accesa un buget semnificativ alocat unităților protejate, dar și un sprijin în ceea ce privește recrutarea persoanelor cu dizabilitati.

Redam mai jos lista celor mai importanți parteneri, unități protejate, ale căror produse și servicii au fost intermediare prin Asociația Ability HUB în 2024 :

1. **S.C. OPHORI COSMETICS S.R.L.**
2. **S.C. PRODET TRADING S.R.L.**
3. **S.C. SIDRA SOLUTIONS S.R.L.**
4. **S.C. TEXTECH COMPLET SOLUTION S.R.L.**
5. **S.C. SMARTLIFE PERFORMANCE S.R.L.**
6. **S.C. PSG PERSONAL SERVICES GROUP S.R.L.**
7. **NECULA T. - PERSOANĂ FIZICĂ AUTORIZATĂ**
8. **S.C. AGILE CONSULTING & SERVICES S.R.L.**
9. **Secția ATELIERE ANCAAR din cadrul ASOCIAȚIEI NAȚIONALE PENTRU COPII ȘI ADULȚI CU AUTISM DIN ROMÂNIA - ANCAAR**
10. **S.C. EKOMAX INTERNATIONAL S.R.L.**
11. **CICU-MARIN ADELA-ALEXANDRA PERSOANĂ FIZICĂ AUTORIZATĂ**
12. **Secția MASAJ din cadrul S.C. STRESSAWAY TIME S.R.L.**
13. **S.C. S.R.L.**
14. **S.C SMART CHOICE INTERNATIONAL SRL**

Pentru unitatea protejata **UP FACILITY SRL** Echipa Ability HUB a oferit îndrumare și asistență în realizarea și depunerea dosarului de autorizare.

Pentru toți partenerii, au fost propuse pe parcursul anului, în medie, 3 profile de persoane cu dizabilitati, în sensul evaluării posibilității ca acestea să devină angajații unităților protejate.



AbilityHUB – Prezenta la diverse evenimente, campanii de informare si alte proiecte de interes pentru activitatea noastra

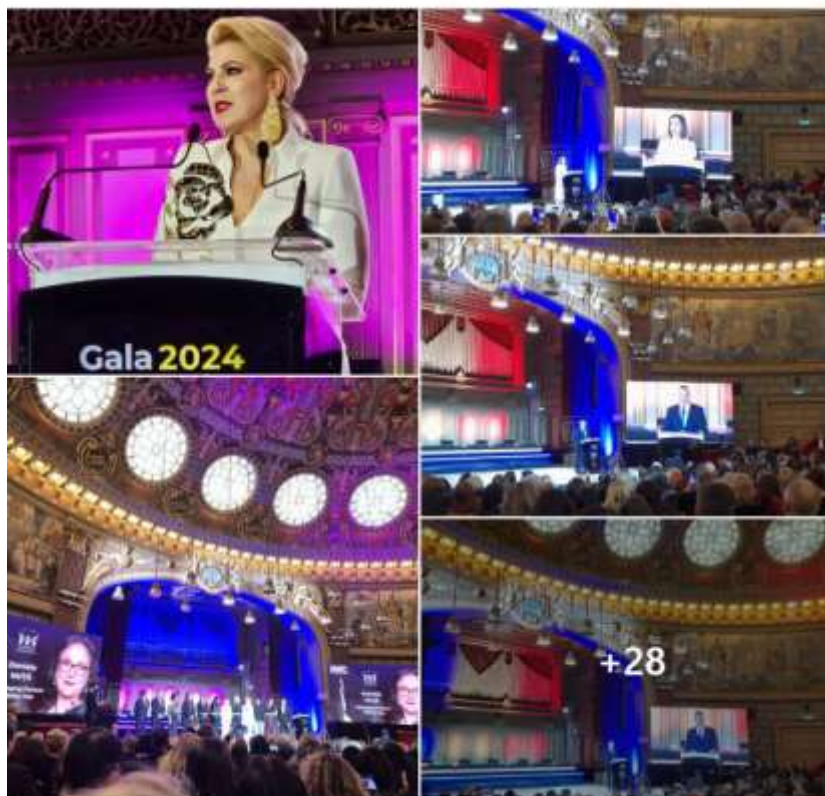
În anul 2024 echipa Ability HUB a fost prezenta la diverse evenimente, dezbateri și conferințe, cu scopul de a face cunoscută activitatea Asociației dar mai ales de a aduce în prim plan, potențialul pe care persoanele cu dizabilitati îl pot avea, dacă exista mai multă implicare în zona de integrare a acestora pe piața muncii.

Redam cateva dintre aceste acțiuni:

Martie 2024:

06.03.2024 - #GalaWomenInEconomy CONAF

Postarea publicată de Dana Nuță



Cu bucurie împărtășesc cu voi amintiri pline de inspirație de la Gala Women in Economy, ediția a 6-a, organizată de CONAF - Confederația Națională pentru Antreprenorat Feminin la Ateneul Român, care a avut loc aseară, cu eleganța specifică antreprenoriatului feminin.

Forța unei echipe spectaculoase s-a tradus aseară nu doar în organizarea excepțională a unei Gale despre care se va vorbi mult timp în presă și social media și care va fi un etalon memorabil, dar și prin prezenta susținere a oficialităților, membrilor Guvernului și reprezentanților Parlamentului European, cât și a d-nei Președinte a Republicii Moldova, Maia Sandu.

Și felicitări doamnelor antreprenoare pentru contribuția lor valoroasă la economia României. Eforturile și realizările voastre sunt cu adevărat inspiraționale și ne motivează pe toți să visăm și să luptăm pentru excelență în domeniile noastre de activitate. În cazul meu antreprenoriatul social, pe care l-am reprezentat cu drag și devotament prin Asociația Ability HUB, ca în fiecare an.



28.03.2024 - Dana Nuta - Președintele Ability HUB - Facilitator ateliere situațiile în cadrul proiectului Pactul pentru Tineri - CONAF - Atelierele situaționale coordonate de către facilitatori și experți în domeniu, parteneri care s-au alăturat pe tot parcursul proiectului, au încheiat cea de-a 11-a dezbatere publică pentru reducerea abandonului școlar - [Pactul pentru Tineri](#), eveniment organizat azi la Târgu Mureș. Aici, s-au trasat soluții, s-au centralizat propuneri și plecăm încărcăți cu idei și energie care ne ajută să mergem înainte cu toate demersurile noastre pentru tinerii viitorului României.



Dana Nuță este în Târgu Mureș, Mureș.

28 martie 2024 · 🌐

Atelierele situaționale coordonate de către facilitatori și experți în domeniu, parteneri care s-au alăturat pe tot parcursul proiectului, au încheiat cea de-a 11-a dezbatere publică pentru reducerea abandonului școlar - [Pactul pentru Tineri](#), eveniment organizat azi la Târgu Mureș.

Aici, s-au trasat soluții, s-au centralizat propuneri și plecăm încărcăți cu idei și energie care ne ajută să mergem înainte cu toate demersurile noastre pentru tinerii viitorului României.

#PactulPentruTineri #CONAF #WeMeanIt #FPEAS



Aprilie 2024:

#Danube4SEcosystem #AbilityHUB #EconomieSocială #ConferințăSinaia



În cadrul Conferinței de lansare a proiectului Danube4SEcosystem, am vorbit despre modelele de analiză și accesibilizare a locurilor de muncă dedicate persoanelor cu dizabilități, modele aplicate de AbilityHUB care au facilitat integrarea pe termen mediu și lung a persoanelor cu dizabilități identificate și profilate de echipa noastră de recrutare specializată.

Reamintesc că, Proiectul Danube4SEcosystem reprezintă Consolidarea dezvoltării Economiei Sociale prin implicarea Autorităților Publice Locale în ecosistemul de sprijin al întreprinderilor sociale pentru o piață a muncii mai incluzivă în regiunea Dunării, proiect coordonat de către Agenția pentru Dezvoltare Regională Sud-Muntenia și implementat de un consorțiu format din 10 parteneri din România, Ungaria, Slovacia, Bosnia și Herțegovina, Cehia, Austria, Serbia și Slovenia. Perioada de implementare a proiectului este 01 ianuarie 2024 – 30 iunie 2026.

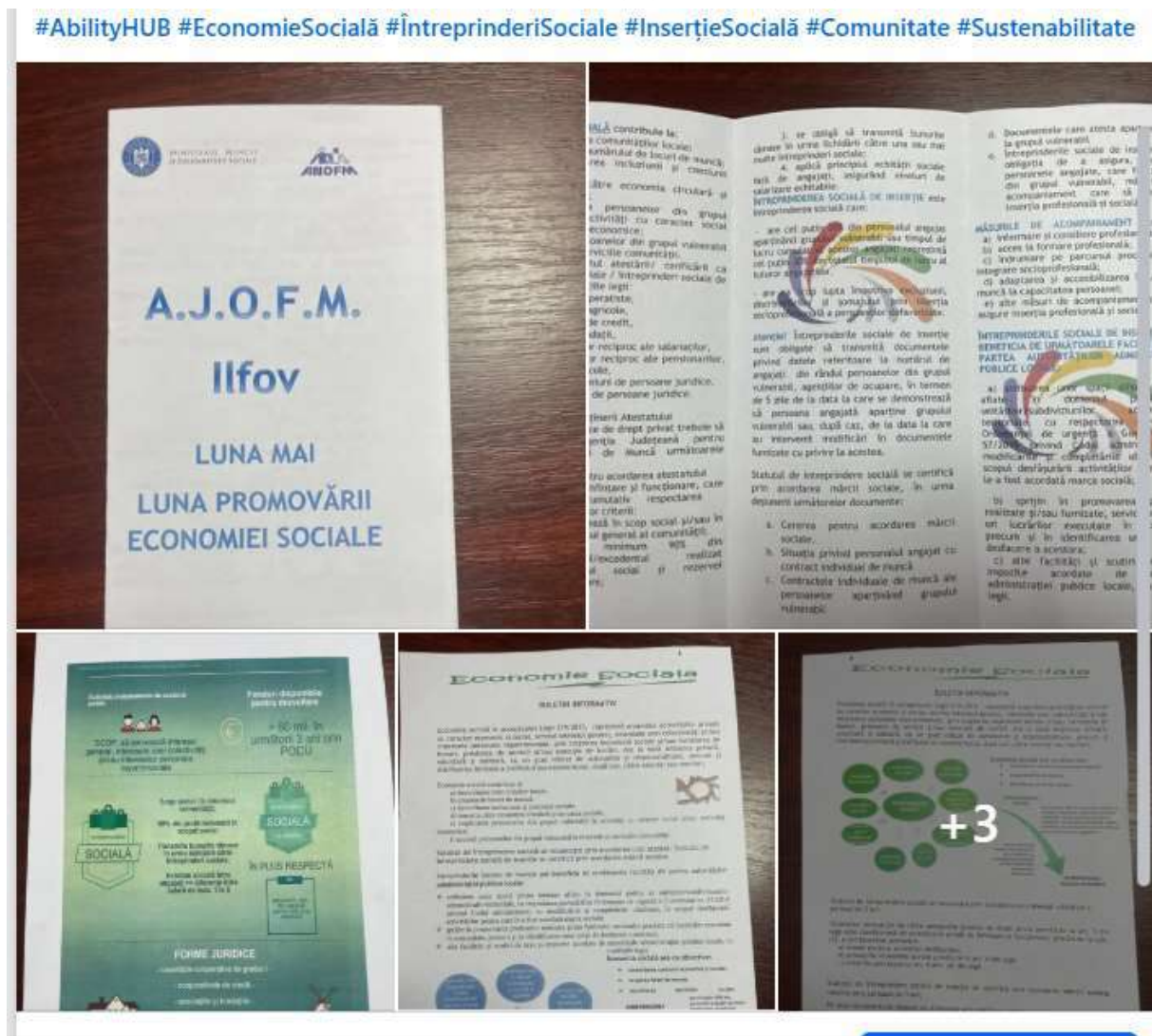
Vă mulțumesc pentru invitație și pentru remarcarea activităților întreprinse de Ability HUB în direcția integrării persoanelor cu dizabilități și în promovarea economiei sociale!

Mai 2024: 29.05.2024, AbilityHUB a participat cu entuziasm la discuția interactivă organizată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Ilfov, despre:

- ☑ Potențialul enorm al economiei sociale;
- ☑ Atestarea Întreprinderilor Sociale;
- ☑ Certificarea Întreprinderilor Sociale de Inserție.

Această întâlnire a fost o oportunitate extraordinară de a înțelege mai bine rolul și impactul economiei sociale în comunitatea noastră. Suntem hotărâți să aplicăm aceste cunoștințe pentru a dezvolta și mai mult proiectele noastre, contribuind la crearea unui viitor sustenabil și incluziv pentru toți.

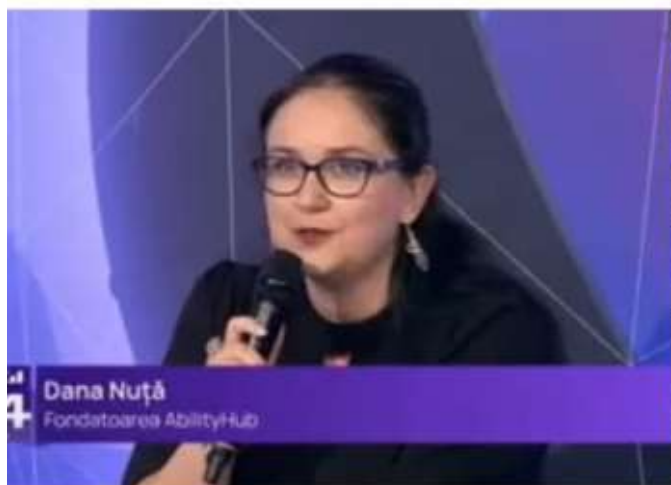
Mulțumim organizatorilor pentru invitație și pentru discuțiile valoroase!



31.05.2024 - Dana Nuta, speaker la Financing Day - 24 Trends for 2024 Forum

#DezvoltareDurabilă #CONAF #Digi24

TRENDS FOR 2024



Astăzi, am avut onoarea să fiu invitată ca speaker la Financing Day - 24 Trends for 2024 Forum, inițiativă CONAF - Confederația Națională pentru Antreprenoriat Feminin și Digi24, cel mai îndrăzneț proiect de conștientizare a obiectivelor de dezvoltare durabilă, definite de Națiunile Unite.

În cadrul evenimentului, am abordat tema politicilor fiscale și stimulentele pentru promovarea sustenabilității, subliniind oportunitatea investiției taxei pentru persoanele cu dizabilități neangajate în programe de analiză a indicatorilor non-financiari, necesari pentru raportarea ESG și determinarea măsurilor de intervenție necesare la nivelul fiecărei companii .

Această inițiativă poate aduce beneficii semnificative companiilor, precum:

- Analiza resurselor naturale și recuperarea acestora
- Implicarea resurselor umane în activități specifice economiei circulare
- Economii de costuri prin utilizarea mai eficientă a resurselor
- Productivitate îmbunătățită
- Reziliență crescută prin dezvoltarea capacității de analiză de risc și de supraconsum
- Atragerea de noi angajați din medii vulnerabile și din rândul tinerilor.

În anul 2025, prin bugetul pe care îl pot alocă cele 781 de firme cu peste 250 de angajați, care vor fi direct vizate de raportarea ESG, din taxa pentru persoane cu dizabilități se crează un buget de aprox 115 mil EURO care poate fi dedicat subiectului.

Cu acordul companiilor, ne propunem să colectăm datele procesate și soluțiile identificate, pentru a realiza un ghid la nivel național cu exemple și soluții.

În baza ultimelor bilanțuri depuse, În România există 5017 firme cu peste 50 de angajați, care cumulează un total de 1.082.903 de angajați și un buget alocabil către unitățile protejate de 192.323.572,8 EURO/an.

Mulțumesc pentru oportunitatea de a împărtăși soluția Asociației Ability HUB pentru sustenabilitatea financiară a marilor companii din România în implementarea strategiilor de ESG!

Iunie 2024: Penurie și excedente de forță de muncă în Europa, organizat de ELA

#FortăDeMuncă #Educație #Antreprenoriat #ELA #CONAF



Recapitulând evenimentul de astăzi despre Penurie și excedente de forță de muncă în Europa, organizat de ELA - Autoritatea Europeană a Muncii, la care am avut onoarea să particip!

Am fost alături de autorități, reprezentanți ai mediului social și antreprenorial pentru a aborda împreună un subiect vital: deficitul de forță de muncă în România și Europa.

În calitate de Prim-Vicepreședinte CONAF am împărtășit acțiunile și proiectele deja demarate în această direcție, precum:

- Pactul pentru Muncă un proiect prin care au fost identificate soluții și strategii care, pe termen scurt și mediu, pot contribui la echilibrarea pieței forței de muncă în România și la crearea unui cadru legislativ care să asigure o evoluție coerentă a pieței

muncii. Pactul pentru Muncă a adus în fața partidelor politice și autorităților de resort măsuri concrete.

- Pactul pentru Educație Antreprenorială cât și Maratonul pentru Educație Antreprenorială, scopul lor fiind nu doar de a crește o generație nouă de antreprenori, cât și ca acești copii să înțeleagă structura și productivitatea unei firme.

Astfel am văzut cum inițiativele [CONAF - Confederația Națională pentru Antreprenariat Feminin](#) pot contribui la echilibrarea pieței forței de muncă și la formarea unei noi generații de antreprenori.

Am subliniat că există pentru angajare un potențial de minim 200.000 de persoane cu dizabilități ceea ce echivalează cu contingentul non-UE pentru minim 2 ani.

Și am evidențiat și importanța învățământului dual, cerând o flexibilitate mai mare în programă pentru a implica mai multe companii.

Cât și disponibilitatea mediului antreprenorial reprezentat de cele peste 5.500 de companii membre CONAF care numără nu mai puțin de 180.000 de angajați, de a se implica într-un dialog social activ în identificarea atât a provocărilor cât și a soluțiilor legate de problema deficitului forței de muncă, cu precădere a celor calificați.

ANOFM a prezentat cu entuziasm platforma PULS, un proiect inovator de tip BIG DATA și unic la nivel european, care are ca scop să conecteze fiecare absolvent al sistemului educațional cu oportunitățile profesionale, oferind statistici vitale despre evoluția lor în carieră.

S-au dezbătut astfel probleme esențiale, printre care și integrarea personalului non-UE în câmpul muncii și necesitatea alinierii competențelor dobândite în sistemul educațional cu standardele ocupaționale; și s-au făcut mențiuni importante și despre educația nonformală.

August 2024: Eveniment de networking - la Domeniul Manasia

[#NetworkingDelImpact](#) [#ComunitateDeAfaceri](#) [#AbilityHUB](#) [#CONAF](#) [#InspirațieȘiConexiuni](#)
[#LeadershipFeminim](#) [#DomeniulManasia](#) [#BusinessGrowth](#) [#WomenInBusiness](#)
[#LeadershipȘiInovație](#)



Aseară, o frumoasă seară de vară, echipa AbilityHUB a fost prezentă la evenimentul de networking organizat de CONAF la Domeniul Manasia. O seară de excepție, unde atmosfera vibrantă a fost amplificată de farmecul acestui loc cu încărcătură istorică. De la conversații pline de inspirație, până la ritmurile muzicii care ne-au animat și deliciale culinare care ne-au surprins gusturile, totul a fost la superlativ.

Pentru mine, ca Managing Partner al Ability HUB și Prim-Vicepreședinte CONAF - Confederația Națională pentru Antreprenoriat Feminin, astfel de evenimente sunt un

reminder al puterii pe care o au comunitățile de business atunci când se întâlnesc, colaborează și creează noi oportunități. Împreună, suntem mai puternici!

Felicitări echipei CONAF pentru organizare și mulțumiri tuturor celor care au fost prezenți pentru energia fantastică adusă la acest eveniment! Mă bucur să fac parte dintr-o comunitate atât de dinamică și de angajată!

Deasemenea, am invitat alături de mine echipa Ability HUB care avut ocazia sa straluceasca si sa ia parte la un eveniment de calitate, unde și-au descoperit abilitățile de comunicare, și unde au înțeles cât de frumos s-au dezvoltat în ultimii ani și cu ce succes se pot integra fără probleme în orice medii sociale.

AbilityHUB - ECHIPA



După 12 ani de activitate intensă, am avut primul nostru team building și a fost absolut minunat! 🏠 Ne-am reunit în pitorescul sat Șimon, unde am avut parte de socializare autentică, aer curat și multe momente de neuitat alături de colegii noștri.

Vineri dimineață, ne-am adunat cu toții, atât fizic, cât și virtual, pentru o sesiune de conectare și cunoaștere. A fost minunat să îi avem alături, chiar și de la distanță, pe colegii noștri din diverse colțuri ale țării, aducând astfel și mai multă energie și entuziasm în echipa noastră.

Un mare MULȚUMESC întregii echipe Ability HUB, pentru timpul petrecut împreună într-un cadru atât de frumos. De asemenea, recunoștința noastră merge către colegii noștri, Andreea și Gabi, pentru organizarea administrativă și pentru că au pus suflet în fiecare detaliu. 🙏

Aceste momente ne amintesc cât de importantă este conexiunea umană în munca noastră de zi cu zi și cât de mult contează să construim, împreună, o echipă puternică și unită. Abia așteptăm să vedem ce ne rezervă viitorul, cu toată energia pozitivă pe care am câștigat-o în aceste zile!



AbilityHUB – Date financiare – Sume reinvestite din profit :

In anul 2024 Asociatia Ability HUB a facturat din **activitati economice** prestate in baza autorizatiei de functionare ca unitate protejata, **4.347.740.53 lei, fara TVA**

Din aceasta suma, **4319371.43 lei fara TVA**, au constituit **cheltuieli** aferente prestarii serviciilor sau livrarii de produse, si cheltuieli operationale asociate activitatii economice rezultata din contractele incheiate in baza legii 448/2006 cu modificarile si completarile ulterioare. Aceasta suma este cumulata din facturile de achizitie, si media costurilor cu salariile si contributiile aferente acestora.

Rezulta din cele de mai sus un profit net de **28369.10 lei**.

Valoarea de 21276.825 lei reprezinta 75% din profitul obtinut, care trebuie alocat in conformitate cu Art 78. Alin 4² **condiția ca minimum 75% din profitul obținut să fie destinat programelor de integrare socioprofesională pentru persoanele cu handicap din organizațiile respectiv.**

Cursurile, workshopurile si seminariile pentru beneficiarii Asociatiei, alaturi de serviciile de promovare in social media si profilare ale candidatilor cu dizabilitati, cheltuieli asociate dezvoltarii socioprofesionale ale beneficiarilor Asociatiei, persoane cu dizabilitati, au insumat cheltuieli in valoare de **490607.52 lei**.

Rezulta astfel ca Asocitia AbilityHUB a reinvestit de 17 ori suma reprezentata de profitul din activitatile economice prestate prin unitate protejata, in programele dedicate integrarii socioprofesionale a persoanelor cu dizabilitati.

Diferenta a fost sustinuta din activitatile economice nonUPA ale Asociatiei.

La cerere putem pune la dispozitie un document excel unde sunt evidentiata cheltuielile prezentate mai sus.

Echipa AbilityHUB va multumeste pentru achzitiile realizate prin Asociatia noastra si pentru plus valoarea cu care acestea contribuie la viata persoanelor cu dizabilitati din Romania!



AIH
abilityhub

INTEGRARE ÎN MUNCĂ

persoane cu dizabilități


Trimite CV-ul tău la:
smarthr@abilityhub.ro


Ability HUB
2,3 K aprecieri • 2,8 K urmăritori


[Rezervă acum](#) [Îți place](#) [Mesaj](#)

Prezentare

Locul unde abilitatile si performantele profesionale, se intalnesc si colaboreaza, fara bariere.

 **Pagină** · Serviciu social

 0724 448 266

 smarthr@abilityhub.ro

 abilityhub.ro